Rojo y Negro

Anarcosindicalismo en Acción

CGT

Nº 369

Precio: 0,75 euros julio-agosto 2022

www.rojoynegro.info / www.cgt.org.es

LA CGT ESCUCHA LA VOZ DE LA AFILIACIÓN

Entrevista al nuevo secretario general de la CGT, Miguel Fadrique /Pág. 3



La OTAN en Madrid

/Pág. 20



XIX Congreso de la CGT: una oportunidad perdida /Pág. 7

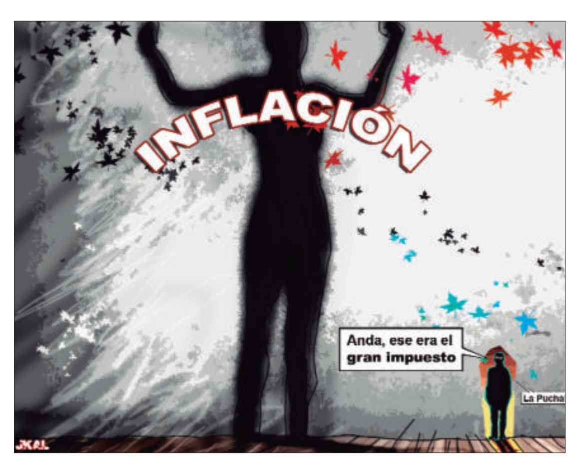


Las huelgas del sector metalúrgico paralizan la producción y llenan las calles de Bizcaia y Araba

/Pág. 24



Editorial



▲KALVELLIDO

PUBLICACIONES



RNtv
Rojo y Negro Debate: 2º martes de mes, se retoma en octubre
26 de julio 21:00h: RNtv en Lucha 73
https://rojoynegrotv.org/



CGT en Acción, el programa de la Confederación General del Trabajo en Ràdio Klara
Espacio radiofónico pensado para dar voz a las luchas de la CGT que "los medios del régimen" silencian. Se puede escuchar en "riguroso directo" cada miércoles de 16 a 18h a través del 104.4 de la frecuencia modulada valenciana o a través de internet. A partir del día siguiente de emisión se encuentra el programa "colgado" del canal de CGT PVyM en la plataforma ivoox y la página web del sindicato




Publicación Mensual Anarcosindicalista

DIRECCIÓN:

Miguel Ángel Movilla Lobo

COORDINACIÓN:

Paqui Arnau

COLABORACIONES:

Miguel Fadrique Sanz. Carlos Huertos García. Maribel Ramírez Gallardo. Elisenda Rotger Domingo. Simón Souto Herreros. Ángela Sánchez García. David Blanco-Pérez Longares. Carmen Arnaiz de la Rosa. José Alberto Villaverde García. Elena María Luis Bonachera. Gonzalo Wilhelmi Casanova. Víctor Iguácel Ara. Joan Pinyana. Santiago de la Iglesia. Movimiento RegularizacionYA. Víctor Benavides Escrivà. Macarena Amores García. Rafael Cid. Desiderio Martín Corral. Jacinto Ceacero. Gentes de Baladre. Antonio Pérez Collado. Jesús González. Jordi Alcàsser. Jabi A. José Mª Oterino. Sindicatos y Secciones Sindicales de CGT.

FOTOGRAFÍAS:

David Fernández Moreno. Álvaro Minguito. Alejandro Romera. José Alfonso. Unai (Metal CGT Valladolid). Robert Bonet Negrete.

ILUSTRACIONES:

Paula Cabildo. Kalvellido. Manolito Rastamán. Azagra&Revuelta. M.paink.

REDACCIÓN: Sagunto, 15, 1. 28010 Madrid.

TELÉFONO: 914 470 572

CORREO-E (colaboraciones, opiniones, cartas, sugerencias): rojoynegro@cgt.org.es

SUSCRIPCIONES *ONLINE*: envios@rojoynegro.info

Escribo este mi primer editorial como director del Rojo y Negro todavía con la resaca del XIX Congreso Confederal. Un Congreso que va a marcar las líneas generales de nuestro sindicato durante los próximos 4 años. No se espera que sean años fáciles para el sindicalismo, para qué engañarnos.

Lo primero que quiero hacer es agradecer a la afiliación que haya confiado en mí esta responsabilidad. El tiempo dirá si he estado a la altura de las expectativas.

También quiero agradecer la labor de quienes me precedieron, especialmente de Paqui Arnau, sin la cual el Rojo y Negro no sería lo que es hoy. Y no lo sería porque ella ha sido el alma y el cuerpo del periódico durante muchos años, pero, al mismo tiempo, porque sin su colaboración este número no habría sido posible sacarlo adelante; una colaboración que va más allá de lo que lo que hubiera podido esperar y que ahora se me ha hecho imprescindible. También quiero agradecer que este cambio haya sido más llevadero a Macarena Amores, siempre dispuesta a echar una mano en todas las batallas posibles. Las dos, grandes profesionales, han entendido que la CGT debe continuar y que Rojo y Negro está por encima de cuestiones personales, de personas y de banderías. Va a ser un placer trabajar con ellas.

Lamentablemente no todas las personas que hicieron posible Rojo y Negro van a continuar y echaremos mucho de menos a Charo Arroyo y su gran trabajo con la sección de Memoria Histórica, me alegraría que fuera sólo un hasta luego. Otros imprescindibles como Jacinto Ceacero colaborarán esporádicamente, así me lo ha dicho, espero que al menos siempre que se lo pida, pero también deseo que no aguarde a mi invitación porque esta es su casa. Espero contar también con las palabras y las letras de Desiderio Martín, Joan Pinyana, Jorge Moas, José María Oterino, Antonio Pérez Collado, Jesús González, Jordi Alcàsser, Jabi A, Rafael Cid o Baladre y las contribuciones gráficas de Paula Cabildo, Kalvellido, Azagra&Revuelta y Manolito Rastamán que ya son habituales en estas páginas y tienen a los lectores esperando sus artículos y viñetas demostrando que la CGT y el Rojo y Negro es de todas nosotras más allá de disensiones o incomprensibles rivalidades.

La resaca del Congreso ha traído un número de Rojo y Negro un tanto raro y diferente. He creído necesario dar a conocer al nuevo Secretariado Permanente y para ello he pedido a cada una de las Secretarías que desarrollen los acuerdos adoptados en Zaragoza y que se presenten a toda la afiliación. Es por ello que abrimos con la entrevista al nuevo secretario general, Miguel Fadrique, al que hemos intentado poner en algún aprieto y le hemos pedido que se moje. La afiliación creo que lo agradecerá. También hay una presentación de cada uno de los compañeros y compañeras del Secretariado Permanente, ha sido un cambio importante en la coordinación del sindicato y creo que es interesante conocer quiénes son y qué podemos esperar de su trabajo.

También encontraréis una página con un breve resumen del Congreso, la opinión del vicepresidente de la Mesa y la visión de una de las Comisiones, tan importantes y tan denostadas, pero que encarnan el verdadero espíritu de nuestra organización: la militancia.

Además, en este periódico, seguimos con las secciones habituales de Memoria Histórica, Acción Sindical, Agitación, Eje Violeta, los artículos de opinión y la Addenda. He creído interesante incluir un par de artículos sobre las movilizaciones contra la Cumbre de la OTAN celebrada en Madrid, algunas de las luchas en defensa de la Sanidad en Madrid y los bomberos forestales, de los que nos acordamos sólo cuando truena.

Llegan las escuelas de verano de CGT, la de Catalunya, de la que podéis leer un artículo, y la de Andalucía que mantiene abiertas las inscripciones; la Escuela Libertaria de Ruesta vuelve en septiembre.

Las huelgas del metal en Euskal Herria y las reivindicaciones de la Federación Gráfica mantienen la Confederación más viva que nunca. Un artículo de denuncia de los asesinatos de migrantes en la valla de Melilla nos devuelve a la realidad de un mundo que no es el que queremos. Además, dos compañeros se nos jubilan, Emilio, trabajador del Confederal, y Antonio Ares, del Sindicato de Artes Gráficas de Madrid, ejemplos de militancia y compromiso con la CGT.

Finalmente, en la contraportada tenemos una entrevista a Alberto García-Lerma, sí, el de las ponencias, porque creo que es importante la participación, la militancia, sobre todo de la juventud que debe implicarse en la vida de la CGT desde sus Secciones Sindicales, en el Sindicato y allá donde su compromiso le lleve. Espero que esta sección de entrevistas a jóvenes de la CGT se convierta en una sección fija que cierre el periódico cada número. Seguro que conocer la faceta más humana de nuestros compañeros y compañeras, su visión, va a ser muy enriquecedor.

Estamos todavía pendientes de encontrar el mecanismo adecuado para abrir nuestro periódico a todos los sindicatos, grandes y pequeños, del centro y de la periferia, a las Federaciones y a los Territorios, para que el periódico sea mucho más grande, grande en aportaciones que permitan compartir luchas y tendencias, porque hay grandes y muy importantes, y pequeñas, pero fundamentales para la Confederación y para el Rojo y Negro. No quiero que Rojo y Negro sea un órgano de propaganda, ni un periódico cerrado en el que escriban sólo determinadas personas. Tomaos mis palabras como una invitación a participar.

Parece que los vientos que nos trae el futuro son favorables a pesar de todo. Una organización que está creciendo mucho, la apertura del nuevo local de Tortosa es prueba de ello, y que tiene que convertirse en actor principal en todos los ámbitos no puede ser monolítica, con un discurso único más allá de la propia unidad de acción y nuestros principios anarcosindicalistas, sino que debe fomentar el debate fraternal y estas páginas están abiertas a quien desee colaborar. Sin debate no hay crecimiento sano.

Con este número nos despedimos hasta después del verano. Esperamos que descanséis y cojáis fuerzas, la acción sindical y social nos espera en las calles, en las fábricas y en las oficinas. Nuestro ejemplo es nuestra mejor propaganda. Somos la CGT, que a nadie se le olvide.

M. A. M.

MIGUEL FADRIQUE SANZ, SECRETARIO GENERAL DE LA CGT

"La solidaridad es el valor más importante que tenemos porque conlleva empatizar con tu compañero o compañera y entenderle para lograr una respuesta unánime y horizontal"

Macarena Amores García
Gabinete Confederal de Prensa

Miguel Fadrique (Valladolid 1983), trabajador del sector del metal, afiliado a la CGT y secretario general de la Federación de Sindicatos del Metal (FESIM), es desde el pasado 12 de junio de 2022 secretario general de la Confederación General del Trabajo. Fadrique fue elegido, junto al resto de compañeros y compañeras de su equipo, en el XIX Congreso Ordinario de nuestra organización celebrado en Zaragoza. Su candidatura se dio a conocer con el lema, "CGT de todas", pero también con una apuesta por la descentralización y la mejora de la comunicación.

Los actos dirán a futuro quién es Miguel Fadrique, pero hoy es alguien por conocer a pesar de tener una trayectoria importante en la acción sindical de su sector y su territorio, y también de participación orgánica como miembro del Comité Confederal de la CGT, en cuyas plenarias -celebradas cada dos meses aproximadamente- se coordina el funcionamiento de la organización entre Congresos.

Miguel lleva militando activamente en movimientos sociales desde su adolescencia. Ha compaginado su actividad social con el sindicalismo en los últimos años, y como trabajador del metal conoce muy bien en qué condiciones se gana la vida la gente en su sector. Cuando se afilió a CGT lo hizo *"porque sí, porque había que estarlo"*, pero no tenía ningún interés por ser representante o delegado en su empresa, la Renault de Valladolid. Poco a poco fue comprendiendo que había ciertas cosas que había que cambiar y que tenía que "mojarse" directamente para lograrlo. Además, Miguel también es padre. En esta entrevista reconoce que su red cercana, compuesta por su familia y sus amigos, van a respaldarle con muchísima ayuda, siendo fundamentales. Pero el esfuerzo grande lo tendrá que hacer él para poder estar a la altura de una responsabilidad como la que acaba de recibir por mandato de la afiliación en el pasado XIX Congreso Ordinario de Zaragoza.

Nuestros orígenes determinan nuestro camino, o al menos parte del mismo. La infancia, nuestra familia, nuestras condiciones de vida, nuestro entorno más inmediato y nuestro ámbito laboral, después, terminan tarde o temprano pasándonos factura... o marcándonos. Entonces es cuando nuestras acciones y actitudes adquieren sentido. *"Llevaba varios años en la fábrica (a día de hoy llevo 17) y dos afiliado a CGT, cuando comencé con la tarea sindical. Me había afiliado a CGT porque entendía que era el sindicato que mejor me representaba en cuanto a mi conciencia de clase, a mi ideología y la realidad que me rodeaba. Meses después, unos compañeros me ofrecieron llevar la comunicación de la Federación de Sindicatos del Metal de CGT (FESIM). Entendí que la militancia era ayudar en todo lo que se pudiera, y fui elegido como secretario de comunicación. Cuatro años más tarde decidí dar un paso adelante y presentarme a la secretaría general. Ahí he estado en esta última etapa hasta la actualidad"*. Las señas de identidad de una organización anarcosindicalista, como la CGT, son imprescindibles en el día a día de quienes militan en ella. El apoyo mutuo, la solidaridad y la acción directa caracterizan y guían las acciones, en teoría, de más de 100.000 personas afiliadas que como clase trabajadora se enfrentan a un sistema que les tiene declarada la guerra desde que han nacido. Esta idea, la de "haber nacido en una clase social oprimida" es la que mueve la conciencia y la que provoca reacciones. Miguel Fadrique dice que *"todos estos conceptos son muy importantes y necesarios, pero siento que sin solidaridad no puede haber todo lo demás. Porque si no empatizas con tu compañero o tu compañera, entendiendo por dónde pasa o por lo que sufre, e independientemente del sector o del territorio del que provenga, es imposible que pueda desplegarse una respuesta unánime y horizontal ante la injusticia"*.



Pero también CGT es criticada por otros colectivos y organizaciones del movimiento libertario y anarquista con los que tenemos casi todo en común. Tras su apuesta por la participación en los comités de empresa, la ruptura y la pérdida de las siglas a finales de los años 80, nuestra casa tuvo que empezar a construirse prácticamente desde cero, desde la nada. Muchas personas con las que compartimos espacios de lucha, e incluso compañeras y compañeros que ya no están, se dejaron buenos años de su vida en la tarea de reconstruir una herramienta alternativa para la clase obrera, basada en los valores anarcosindicalistas que habían abrazado sus antepasados. Una de esas críticas que recibe nuestra organización viene dada por la existencia de "liberaciones" para quienes desarrollan una actividad sindical con exclusividad absoluta o parcial. Hablamos de "liberación" cuando nos referimos a la acumulación de horas de trabajo otorgadas a una persona para que pueda ejercer la acción sindical en una empresa. La pregunta es inevitable: ¿está Miguel Fadrique liberado? *"No, no lo estoy, aunque sí que es cierto que dispongo de más horas sindicales que otras personas porque me las ceden mis compañeros. En la Sección Sindical de CGT Renault no existen las liberaciones, por eso ninguno de nosotros está liberado para la acción sindical. Mi Sección Sindical hace un esfuerzo enorme para que personas como yo, ocupen cargos en la estructura orgánica del sindicato, eso es muy importante y de agradecer, ya que sin esos esfuerzos, la estructura orgánica de esta organización sería insostenible"*. La actividad que se lleva a cabo en el Comité Confederal, más la responsabilidad que supone gestionar recursos a nivel estatal, es enorme y constante, porque CGT ha crecido mucho en los últimos años. Es un sindicato combativo, con más de 6.000 delegados y delegadas en todo el territorio español, y con presencia consolidada en sectores muy relevantes. ¿Cómo va a llevar esta dinámica el nuevo secretario general con las horas que dispone para la acción sindical? *"Para mí es prácticamente igual esta situación a la que vivía en la FESIM. Ahora en la Federación, evidentemente, habrá una renovación de cargos porque en ambos yo no voy a poder estar. Una vez que ocurra esto, mis horas sindicales y las que me ceden mis compañeros serán dedicadas íntegramente a la organización en este nivel de responsabilidad, es decir, al Secretariado Permanente del Comité Confederal"*. A nivel personal, Miguel también expone su situación: *"Intento organizarme con mi hijo semanalmente, y a partir de ahora voy a vivir entre Valladolid y Madrid. Tengo un entorno de personas que están dispuestas a echarme una mano, aunque a ellas tampoco les ha sorprendido porque conocen mi actividad sindical y el tiempo que dedico a ella. Cuando decidí presentar una candidatura a la Secretaría General, ellas sabían que, como han hecho hasta ahora, tendrían que ayudarme para poder continuar adelante con el proyecto"*.

> ***El SP del Comité Confederal tiene que fomentar la participación de los territorios más pequeños, de las federaciones pequeñas de la organización***

Por estatutos, un compañero o una compañera no puede estar más de 8 años en un mismo cargo de responsabilidad. Miguel Fadrique tiene muy claro que mínimo estará cuatro años, refiriéndose a la actual legislatura tras el XIX Congreso Ordinario. Pero también reconoce que ahora mismo no puede aventurar el tiempo que podrá estar en el Secretariado Permanente. *"Pueden pasar muchísimas cosas, pero de momento tanto mis compañeros, compañeras y yo esperamos estar cuatro años y hacer bien las tareas que nos han encomendado, y después ya se verá. También te digo que alargar la estancia en un Secretariado Permanente, en mi caso, no lo haré... aunque aquí no se pueden hacer planes a futuro"*.

Una de las apuestas de este nuevo equipo de Secretariado Permanente del Comité Confederal ha sido por la "descentralización", algo estrechamente ligado al tiempo que se puede dedicar a las múltiples y distintas actividades y acciones desarrolladas por la CGT en sus áreas de acción. Pero la CGT ya se define en el artículo 1º de sus estatutos como "autónoma, federalista y autogestionaria". Fadrique asegura que *"hay territorios y federaciones que tienen un peso mayor en nuestra casa porque son territorios y sectores que tienen muchísima afiliación. Yo entiendo que el SP del Comité Confederal tiene que fomentar la participación de los territorios más pequeños, de las federaciones pequeñas de la organización. Cuando hablamos de descentralización es esto, es decir, que otros territorios con menos peso vean y sientan que se cuenta con ellos. No quiero decir que no se haya hecho anteriormente, sino que debe incidirse más en esto para que se sientan importantes dentro de la casa"*.

Si le preguntamos a cualquier afiliado o afiliada nos dirá, seguramente, que siempre es positivo que en organizaciones como la CGT existan debates, confrontaciones, diferentes puntos de vista, etc. porque no es ni más ni menos que un síntoma de la buena salud que debe tener la libertad de expresión y de pensamiento en nuestra casa. No se

XIX Congreso Zaragoza

concibe que alguien no pueda decir lo que piensa sobre las cosas que nos afectan o sobre aquello que nos parece mejor o peor para nuestra organización. Los debates están y se dan a todos los niveles. Por eso no es de extrañar que en los Congresos Ordinarios existan al menos dos equipos que opten a dirigir la organización. El pasado XIX Congreso de Zaragoza no fue una excepción y dos candidaturas, la de Charo Arroyo y la de Miguel Fadrique, ambos vallisoletanos, se pusieron a disposición de toda la afiliación. Miguel Fadrique tiene palabras de agradecimiento para la compañera Charo y reconoce también su dedicación de años a las siglas, el trabajo realizado desde la Comisión de Memoria Libertaria, esencial para no olvidarnos de dónde venimos y hacia dónde vamos. Pero realmente, ¿qué motivó a Miguel Fadrique a encabezar un proyecto de candidatura en el XIX Congreso de CGT? *"Pienso que siempre es positivo que en un Congreso exista más de una candidatura, porque un comicio de este tipo, monotemático, fomenta poco la implicación. En este de Zaragoza ha habido una participación tan alta precisamente por esto, porque existían dos candidaturas y prácticamente hasta el final del mismo todo estuvo muy igualado en cuanto a los resultados de los apoyos. Hasta el final nadie sabía qué candidato iba a salir. Quisimos preparar este equipo porque entendíamos que había cosas que se podían cambiar, que había que mejorarlas, aunque no podemos olvidar el gran trabajo realizado por el equipo anterior de compañeros y compañeras. Aquello que queremos mejorar está expresado en forma de ponencia y ha quedado bastante claro. La comunicación, que es algo que se ha trabajado muy bien en la anterior etapa en nuestra casa, debe dar más opciones de participación a los territorios. Tenemos unas herramientas muy buenas, que han funcionado muy bien y en las que hemos invertido muchos recursos, pero pueden funcionar mejor si todos los sectores y todos los territorios participan de ellas. En cuanto a la acción sindical, nosotros hemos entendido que por la pandemia de Covid-19 se ha bajado mucho en la participación de CGT en movilizaciones y que esto debe y tiene que recuperarse. Había una necesidad de llegar a acuerdos y la gente tiene que entender que hay que retomar la lucha en las calles para intentar que el cambio que buscamos, tanto desde CGT como desde otros muchos movimientos sociales y sindicales, sea una realidad. Y en cuanto a la Mujer y el movimiento feminista, creo que con el desarrollo de los acuerdos del Congreso queda más que claro que este sindicato siempre va a apostar de una manera directa y contundente por la lucha por los derechos de las mujeres, en todos los ámbitos, e intentando que sean las compañeras las que marquen las acciones y el camino a seguir en este sentido; la CGT es feminista, y ser feminista conlleva que el papel de la mujer dentro de la organización sea mucho más importante en toda su estructura".* En todas las facetas de la vida, y en la CGT no iba a ser diferente, hay cosas positivas y cosas negativas. Preguntamos a Miguel Fadrique por su opinión sobre el anterior equipo de SP. *"La opinión sobre unos compañeros y unas compañeras que han estado en el Secretariado Permanente, al nivel del Confederal que requiere muchísimo tiempo, personal y sindical, para llevarlo adelante, yo entiendo que nunca puede ser negativa o mala. Evidentemente, siento que hay aspectos que se podían haber llevado de otra manera, pero nunca expondré aspectos negativos de personas, compañeras mías, que han sido elegidas como nosotros ahora hace unos días en Zaragoza por nuestra afiliación. En cuanto a los aspectos a mejorar, insisto en que la participación dentro de la casa en debates y decisiones tiene que ser mucho mayor, pero tampoco esto es algo que se pueda achacar solamente al Comité Confederal, sino que también dentro de toda la organización tiene que entender que es vital la participación en todas y cada una de las decisiones que se tomen. Porque si al final la militancia de base no tiene capacidad de decisión sobre determinadas cuestiones ocurre que las decisiones se toman desde arriba y al final solo unas pocas personas son las que tienen la última palabra. A nuestro entender esto no es bueno y las decisiones de CGT tienen que ser de todas y de todos". Sin* embargo, y como refiere Miguel, hasta prácticamente el final del Congreso de Zaragoza no se sabía con seguridad qué candidato iba a tener más apoyos. Los porcentajes oscilaron entre el 52% y el 48% de una y otra candidatura, y la tensión fue una realidad durante los cuatro días que duró el comicio. *"En la primera intervención que tuve como secretario general, cerrando el Congreso, lo dije, y la afiliación había hablado muy claro. Con estos resultados no nos queda otra opción que hablar entre todos y todas, y no solo entre las dos opciones que se presentaban y quienes también estaban de salida, sino con los territorios porque había territorios que son afines a una opción y otros que los son de la otra. Si no hablamos y no nos entendemos, y esto es serio, este casi 50% de cada una se puede convertir en una división. Esto sería no solo un mazazo para la casa, sino también para la clase trabajadora, porque el principal sindicato de clase de este país no puede permitirse una ruptura de estas características. Sí que es cierto que las líneas de la acción sindical y la comunicación estaban muy definidas, pero también es cierto que el congreso aprobó ponencias firmadas por miembros de las dos candidaturas en los dos puntos, y en los votos particulares se dejaba claro el mensaje de que había que entenderse como fuera, entre otras cosas porque nos necesitamos para crecer, como ya veníamos creciendo".* El acercamiento y los contactos, entre quienes salen y quienes entran, y a los que se refiere Fadrique, se han producido prácticamente desde el primer día tras el XIX Congreso de Zaragoza. *"Hay personas que quieren continuar colaborando y por desgracia otras que ha dicho claramente que no, o que no pueden. Son decisiones personales y respetables. Pero en estos momentos, los contactos son a diario con personas afines a la otra candidatura que pensamos que son muy necesarias. Tenemos claro que cualquier compañero o compañera que desee colaborar con este equipo va a ser bienvenido o bienvenida, porque entendemos que se trata de esto, a pesar de las diferentes ideas que podamos tener".*



Volviendo a la participación, es importante destacar el alto porcentaje en este Congreso con respecto a otros anteriores. Como candidato de una de las dos opciones que se presentaban, Miguel no esconde que vivió momentos de cierta tensión, algo que es completamente normal. Pero también existieron otros momentos… *"Existió alguna situación tensa que se debería haber evitado y controlado por parte de personas de ambas partes, pero las anécdotas, más allá de los múltiples casos de compañeros y compañeras contagiadas de Covid y de las picaduras de los mosquitos que me han tenido con antibiótico una semana, destacaría la ilusión con la que muchas compañeras han venido a participar a este Congreso, algunas incluso hacía muchísimo tiempo que no lo hacían. Hemos tenido algunos casos de compañeros que han tenido que ausentarse algún día para ir a un evento familiar ineludible, como bodas y comuniones. Pero si hay algo que comentar es el esfuerzo realizado por muchas personas afiliadas, que sin horas sindicales, se han desplazado hasta Zaragoza con días de vacaciones para poder participar. Esto es de agradecer porque es muy fácil hacerlo con horas sindicales, pero hay compañeros y compañeras que no las tienen y que gastan días de vacaciones, de asuntos propios o incluso permisos no retribuidos para acudir al Congreso. Este Congreso era muy importante porque llevábamos cuatro años sin hacer ningún comicio, debido a la pandemia de coronavirus, y a excepción del que se realizó en Mérida en 2019 para decidir la huelga del 8M, por eso también la participación ha sido muy alta".* Pero volviendo a los porcentajes, que son y están encima de la mesa, ¿corremos el peligro como organización de dividirnos si no somos capaces de entendernos? *"Si no se liman asperezas, por supuesto que puede haber dificultades, pero como en cualquier organización. Nuestra obligación y la de todas las partes es precisamente superar estas cosas y buscar soluciones por el bien de la CGT y por el de la clase trabajadora. Una organización tan grande, con el volumen de afiliación y con la importante implantación que tenemos ya en todo el territorio del Estado español, no puede permitirse una división o una ruptura porque una candidatura haya tenido un porcentaje determinado de apoyos frente a la otra. Tenemos que buscar nexos que nos unan, aunque también van a existir siempre debates internos con diferentes posturas, algo que es completamente normal y positivo, porque si no fuera de esta manera no podríamos llamarnos anarcosindicalistas. Es preocupante, no vamos a negarlo, pero también vamos a seguir trabajando por las siglas y por los trabajadores y las trabajadoras".*

Pienso que siempre es positivo que en un Congreso exista más de una candidatura, porque un comicio de ese tipo, monotemático, fomenta poco la implicación

Otra de las cuestiones sobre las que se ha hablado bastante entre la afiliación tras el XIX Congreso de Zaragoza ha sido sobre la situación de las personas que la CGT tiene contratadas para realizar determinadas labores técnicas. Nos referimos al gabinete jurídico, al gabinete de prensa, al equipo de la televisión confederal, etc. Son compañeros y compañeras, afiliadas y militantes, que no pueden optar a cargos de representación por estatutos pero prestan servicio a la organización en tareas que requieren una gran dedicación. En alguna ponencia se pedía a la afiliación el apoyo para acordar que no se contratara a personas para realizar determinados trabajos. Sin embargo, y es algo que deberíamos destacar por ser nuestra organización heredera de la CNT de 1910, la contratación de personal para ocuparse de determinadas tareas que solo con horas de militancia no saldrían adelante, no es algo que exclusivamente practique la CGT. Un ejemplo lo encontramos en el histórico anarcosindicalista Ángel Pestaña y en la descripción que Paco Ignacio Taibo II realiza de su actividad profesional en la obra 'Que sean fuego las estrellas' ambientada en la Barcelona de 1917 a 1923. El autor dice así: *"Desde el 28 de abril en una asamblea del Comité Regional (de la CNT) se ha discutido cómo debería funcionar el periódico y se acordó elegir un director con amplias facultades, una redacción de tres a cinco miembros, todos con jornadas de 12 horas diarias y 6 pesetas al día de salario, lo que ganaba un obrero en la metalurgia. Pestaña se ha hecho cargo profesionalmente del diario (Solidaridad Obrera) por ese minúsculo salario. Ángel cree que hay que concentrar las baterías en la policía y en los delatores, y en particular en la cabeza de la policía de Barcelona".* ¿Es necesario que la CGT tenga a profesionales contratados para realizar labores técnicas en determinadas áreas de la organización? *"CGT es una organización que ya tiene implantación en todas las provincias del Estado español. Cuenta con una afiliación que supera las 100.000 personas. Es decir, la CGT por suerte no es la de hace 30 años. CGT va creciendo por momentos y llega un momento que se adquiere un volumen de trabajo que por mucha militancia que exista hay cuestiones que no se pueden resolver dedicando unas cuantas horas algunos días. Hay trabajos que tienen que ser constantes si se pretende conseguir un resultado.*

Además, se requiere de profesionales. Un ejemplo ha sido la comunicación, un pilar fundamental y por el que se ha apostado muchísimo en nuestra casa. Las personas que se dedican a ello tienen que estar contratadas irremediablemente. Se ha organizado una televisión como Rojo y Negro TV, un canal de televisión profesional, no puede hacerse en cuatro ratos sino con personas dedicadas seriamente a ello. Si queremos que las herramientas de CGT funcionen y que tengan resultados, tenemos que tener personas especializadas y dedicadas a esto. En cuanto al gabinete jurídico, la CGT ya no es la que era hace años, que estaba metida en cuatro pleitos y conflictos. Ahora mismo tenemos procesos judiciales abiertos muy numerosos e importantes, algunos muy complicados, que necesitan de un equipo de abogados y abogadas potente para enfrentarlos. Esto es así".

También ha sido objeto de debate la tendencia ideológica/política de quienes conforman el equipo del nuevo Secretariado Permanente del Comité Confederal. Toca preguntar por ello. ¿Qué modelo y en base a qué ideas o tendencias políticas se quiere desarrollar o fomentar la acción sindical y social de la CGT? *"Existieron comentarios sobre esta cuestión que ya por último nos resultaron graciosos. Entiendo que cuando alguien se afilia a CGT puede hacerlo con independencia de la ideología que se tenga, dentro de las que entendemos "compatibles" con nuestra forma de funcionar y actuar. Independientemente de esto, creo que lo importante es que cualquier persona que venga a afiliarse a la CGT lo haga con la idea de respetar siempre los valores y principios anarcosindicalistas de nuestra organización. Las trayectorias de las personas que conforman esta candidatura están ahí, y las de alguna de ellas son de muchos años. Con ver esto no hace falta explicar ni expresar nada más. Hemos respetado siempre las señas de identidad de la casa. Estamos en una organización anarcosindicalista, somos anarcosindicalistas. La independencia de la CGT no va a cambiar".* ¿También de los partidos o formaciones políticas? *"También de los partidos evidentemente. Nos han dicho en unos momentos que éramos trotskistas y luego marxistas… y los trotskos y los marxistas se han estado dando hostias toda la vida. Estas cosas que se han dicho no tienen ningún tipo de sentido, y quien las haya dicho nos conoce más bien poco. Lo que hay que hacer en esta casa es respetar los principios del anarcosindicalismo, y todas las secretarías de este nuevo SP Confederal están comprometidas con ello".* Pero nuestra organización se siente heredera de aquella CNT que se oponía a la República burguesa de 1931, que represaliaba y condenaba a la cárcel a nuestra gente y que luego necesitó para parar el golpe de Estado de julio de 1936 y para combatir a los fascistas durante la Guerra Civil. ¿Qué papel ha de jugar nuestra organización, por ejemplo, en situaciones como las que en estos momentos existen en Catalunya, con una importante mayoría social, también afiliada a la CGT, apoyando el independentismo y la creación de otro Estado, con sus instituciones, su policía, etc.? Miguel reconoce que la situación que se vive en Catalunya no es fácil, pero contesta sobre la que considera que debería ser la posición de CGT: *"La situación de CGT en Catalunya ha sido muy complicada. Es muy difícil salir a la calle a defender a la clase trabajadora, a protestar contra la represión, sin que te mezclen con otras luchas, entre ellas la lucha por la independencia. La CGT lo que ha pretendido siempre es la defensa de la clase trabajadora, y en los momentos, por ejemplo, del referéndum en Catalunya se estaba llevando a cabo una represión brutal contra los trabajadores y las trabajadoras. Llegamos a conocer situaciones como la de mossos que entraban en los centros de trabajo a registrar en busca de urnas, reprimiendo a trabajadores. El derecho de votar en un referéndum es de cada uno, que es libre de hacerlo o no hacerlo. Pero la CGT nunca va a estar del lado de quienes pretendan trabajar en la construcción de un nuevo Estado, porque nuestra casa no cree en eso y mucho menos cuando buena parte de quienes quieren llevar a cabo esto pertenecen a la burguesía catalana y a formaciones liberales históricas que no han hecho otra cosa que reprimir a la clase obrera desde siempre. El tema catalán es sin duda una cuestión muy complicada y la postura de la CGT también porque no estamos pidiendo la independencia, entre otras cosas porque no creemos en Estados ni gobiernos, pero sí que vamos a seguir defendiendo a la clase trabajadora, sea en Catalunya, en el Estado español, o en cualquier otro territorio".* Quizás lo que ocurra es que necesitamos más formación en nuestra organización, y precisamente la formación ha sido una de las apuestas de la CGT en los últimos años. Sin embargo, sentimos que a veces no es suficiente. Uno de los retos que el nuevo equipo de SP tiene por delante es precisamente llegar a la gente más joven. *"Creo que es fundamental, es el paso más importante de todos, que la persona que se afilie a CGT sepa a dónde viene, y sepa a lo que se afilia. Para arreglar un problema que tienes con la nómina no es necesario afiliarse a ningún sindicato. La CGT está para mucho más que eso. Pero también creo que es deber de toda la estructura orgánica de CGT saber explicar y llegar a la afiliación y a quienes simpatizan con nosotros. Hay que dejar claro lo que defendemos, lo que pedimos y de dónde venimos. Esto es muy complicado y lo vemos en la respuesta que encontramos en las calles, pero es necesario hacerlo. Es básico decir a quienes vienen lo que tienen y lo que esperamos de nuestros compañeros y nuestras compañeras. Hay que empezar a llegar a la gente desde los institutos y las universidades, porque toda esa juventud en breve tendrá que incorporarse al mercado laboral y la realidad es que hay muchos trabajadores y trabajadoras que solo conocen nuestras siglas si cuando llegan a ese centro de trabajo existe sección sindical. Una persona de clase trabajadora lo es desde que nace, por eso debemos fomentar el conocimiento de nuestra organización fuera del ámbito laboral".* Esto sin duda está muy relacionado con la conciencia de clase. No solo basta con saber que has nacido en la clase trabajadora, sino además debemos comprender y asimilar lo que esto significa. Y a veces puede convertirse en un proceso de años. No es nada fácil movilizar a las personas si estas no sienten que están siendo oprimidas, si no son capaces de entender que el sistema en el que nos ha tocado vivir y desarrollarnos como seres humanos es cruel con quienes lo sustentan a costa incluso de sus vidas.

Con estos resultados no nos queda otra opción que hablar entre todos y todas, y no solo entre las dos opciones que se presentaban y quienes también estaban de salida, sino con los territorios, porque hay territorios que son afines a una opción y otros que lo son de la otra

En relación al crecimiento de nuestra organización, Miguel Fadrique dice que *"no se puede crecer a cualquier precio, porque luego esto se termina pagando. Es un trabajo diario, constante y desde el ejemplo".* Pero también tiene claro que la CGT como organización debe trabajar en una imagen moderna y actualizada de sí misma, combatiendo la desinformación sobre la acción sindical y demostrando con hechos que el anarcosindicalismo funciona y que en muchas empresas y sectores importantes de la sociedad española tiene un peso cada vez más relevante. Fadrique finaliza recordando que los conflictos internos, como se dan en todas las organizaciones sean de la naturaleza que sean, seguirán existiendo. Pero CGT tiene mecanismos internos para solucionarlos: *"Somos muchos y muchas y por desgracia estos desencuentros van a existir siempre. Pero también es posible aclararlos y arreglarlos en el ámbito de nuestra organización, utilizando los mecanismos que entre todos y todas nos hemos dado para ello. La obligación de un Secretariado Permanente del Comité Confederal es mediar en estos con la mayor neutralidad posible y siempre buscando el bien de la organización".*

Actas en un Congreso

La niña bonita que nadie quiere

Secretaría de Actas

Si hay un puesto dentro de la mesa de los plenos, conferencias o congresos de la CGT que todas aborrecemos y del que todo el mundo huye, ese es el de Actas.

Aunque es cierto que es un puesto que requiere de atención, cinco sentidos y mano izquierda, no es menos cierto que haberlo compartido en este Congreso con otras 5 personas lo ha hecho mucho más fácil, tanto en el tiempo de dedicación que ha requerido, como en el resultado de todos los puntos a tener en cuenta en el documento final porque, desde el primer momento, la predisposición de las compañeras fue muy buena acordando conformar tres grupos de dos compañeras cada uno para dividimos el trabajo en cada una de las sesiones (mañana o tarde) de manera rotativa.

En las jornadas del Congreso de Zaragoza hubo sesiones con más o menos debate, con mayor o menor nivel de acuerdo en las intervenciones, y transcribirlas fue el reto fundamental de este equipo. Aunque la literalidad de lo dicho no es lo fundamental, sí que es importante no dejarse ninguna participación ni apunte que enriquezca el texto final, un documento que no es ni más ni menos que la historia de nuestro sindicato.

Esta historia la hacemos cada una de nosotras, cada una de las compañeras que acudimos al Congreso y que somos la voz de nuestras asambleas. Las seis personas elegidas para la Comisión de Actas tuvimos la suerte de dejar constancia escrita del transcurso del Congreso para que dentro de otros XIX congresos aún se puedan conocer los acuerdos a los que llegamos en estos días de primavera del año 2022.



Notas sobre el XIX Congreso de Zaragoza





Redacción

Los pasados días 9, 10, 11 y 12 de junio se celebró en Zaragoza el XIX Congreso Confederal ordinario de la CGT. El Congreso es el máximo órgano de decisión de nuestra organización y se celebra de manera ordinaria cada cuatro años desde 1989, cuando se adoptaron las siglas de la CGT. Este año contó con la asistencia de más de 500 delegadas, mandatadas por sus respectivas asambleas de los más de 140 sindicatos de todo el territorio nacional presentes en la capital aragonesa.

Entre los acuerdos alcanzados destaca la renovación del Secretariado Permanente para los cuatro próximos años. Fue una sorpresa constatar que el nuevo equipo que recibió el apoyo mayoritario sea totalmente nuevo: Miguel Fadrique Sanz, nuevo Secretario General, junto al resto de Secretarías tiene por delante la tarea de poner en marcha los acuerdos alcanzados en materia de acción sindical, acción social, comunicación y funcionamiento interno de la Confederación. En este número de Rojo y Negro podréis conocer al nuevo Secretario General y a las nuevas secretarias y secretarios que fueron elegidas, así como el desarrollo que pretenden dar desde cada Secretaría en estos próximos cuatro años.

Sobre el proyecto sindical y social de la CGT en la actualidad, se aprobaron las ponencias nº 16 sobre el modelo sindical y social de CGT, la nº 18 sobre el proyecto sindical y social que CGT ofrece a la sociedad para defender los derechos de la clase trabajadora, la nº 49 sobre las señas de identidad de la Confederación, la nº 11 sobre la subida lineal en la negociación de los convenios, la nº 53 sobre la huelga general como herramienta de lucha, la nº 63 sobre la salud de la clase trabajadora, la nº 64 sobre recuperar la calle y caminar hacia la huelga general, la nº 43 sobre la coherencia de la organización frente a los despidos colectivos, la nº 57 sobre la no negociación ni firma de ERE en empresas con beneficios, la nº 69 sobre la necesidad de crear una coordinadora estatal del Tercer Sector dentro de la CGT, la nº 59 contra el avance de la extrema derecha institucional, social y sindical, la nº 61 sobre la necesidad de crecer en militancia y llegar a la juventud, la nº 4 sobre el aumento de la sensibilidad en relación a los riesgos psicosociales, la nº 19 sobre la acción sindical para contrarrestar el terrorismo patronal, la nº 60 contra la privatización de la salud, la nº 84 sobre salud laboral y prevención de riesgos laborales con perspectiva feminista, la nº 41 sobre cómo incidir en una perspectiva feminista en la organización, la nº 52 sobre el abuso y el acceso en la función pública, la nº 79 sobre la adaptación de la acción sindical a la nueva realidad del teletrabajo, la nº 17 sobre la defensa que debe realizar CGT de los sistemas públicos de pensiones, la nº 67 sobre la creación de una coordinadora de jubiladas y pensionistas en la CGT, la nº 39 sobre los nuevos retos formativos en la CGT, la nº 76 sobre el refuerzo de la formación en la acción sindical y social de la CGT, la nº 48 sobre la coordinación de las Secretarías de la Mujer y la nº 62 sobre el uso y funcionamiento del Gabinete Jurídico Confederal de CGT. Algunas de ellas fueron complementadas mediante los votos particulares de la asamblea.

Sobre la comunicación, se aprobó la número 1 sobre la creación de un plan de comunicación para la CGT complementada por la ponencia nº 14, incluida mediante voto particular, sobre el fomento de la participación en la Comunicación, la nº 3 sobre la creación de una base de datos en la que se aloje el material creado por los diferentes entes en materia comunicativa, la nº 10 sobre comunicación externa e interna de CGT, la nº 11 sobre el presupuesto destinado a la impresión y reparto de los periódicos confederales, la nº 12 sobre exponer y facilitar los acuerdos de la organización para toda la afiliación, la nº 13 sobre una comunicación más ecológica, la nº 16 sobre la conservación de archivos históricos de CGT y la nº 19 sobre la compilación de acuerdos de la CGT.

Sobre el punto sexto, referente a los estatutos de la organización, se aprobó la ponencia nº 1 sobre los estatutos y reglamentos de Congresos de la CGT adaptados al lenguaje inclusivo.

En el punto séptimo se aprobó la creación de una Comisión de Garantías para el caso particular tratado. Además, se aprobó la revisión del protocolo contra el acoso.

Sin duda, nos hemos dotado de una buena herramienta para desarrollar el trabajo estos cuatro años y, en el momento de escribir estas líneas, el Comité Confederal está trabajando en recopilar todos los acuerdos aprobados y los dictámenes de las distintas comisiones para distribuirlos entre toda la afiliación.

Por otro lado, quedó claro en las votaciones de las ponencias y en la elección del nuevo Secretariado Permanente que la CGT tiene dos aproximaciones. Las ponencias fueron prácticamente votadas en bloques por unos u otros sindicatos y pocas recibieron la amplia mayoría del Congreso; la diferencia de votos entre las dos candidaturas para la Secretaría General supuso un 52,5% para Miguel Fadrique y un 46,5% para Charo Arroyo (un 1% de los sindicatos presentes se abstuvo). Uno de los grandes retos para estos cuatro años es abrir el diálogo entre ambas partes, incluir a personas y salir más unidas que nunca aprovechando las diversas corrientes que hay dentro de la CGT, tal y como reconoció Miguel Fadrique en su primer discurso como Secretario General al finalizar el Congreso. Además, el nuevo Secretariado Permanente tiene una importante labor por delante, cumpliendo y haciendo cumplir los acuerdos que entre toda la afiliación anarcosindicalista se han tomado estos días en Zaragoza.

El Congreso sirvió para volver a encontrarse, para compartir anécdotas y debatir sobre diversos temas, para conocer a compañeros y compañeras nuevos que amplían la hermandad que debe guiar nuestra organización. Los recesos, las comidas y las actividades programadas por la Organización y la Federación Regional de Zaragoza amenizaron las largas sesiones del Congreso.

Es habitual, durante los Congresos de la CGT, organizar en el territorio donde se celebra una manifestación con el objeto de visibilizar las luchas y reivindicaciones de nuestra organización.

Durante el XIX Congreso Ordinario, celebrado a principios de junio en Zaragoza, se convocó una manifestación contra las desigualdades sociales. Más de 500 delegados y delegadas, de más de 150 sindicatos que participaban en el comicio, participaron de la misma, junto a buena parte de la ciudadanía de la capital aragonesa.

Los y las anarcosindicalistas quisieron poner de manifiesto las importantes desigualdades que soportan las personas de clase trabajadora en el actual sistema capitalista. Estas desigualdades se han agudizado en los últimos años, sobre todo se han podido constatar durante la pandemia de Covid-19. Si ya la situación para las de nuestra clase era muy complicada antes de esta nueva crisis, a partir de la aparición del coronavirus las condiciones de quienes peor lo estaban pasando empeoraron.

La compañera Silvia Aparicio, secretaria de Comunicación de CGT Aragón-La Rioja, leyó un manifiesto al finalizar la manifestación en Plaza de España, transmitiendo que ahora más que nunca los trabajadores y las trabajadoras deben unirse en la lucha recuperando las calles.



▲ Ilustración de m.paink

Sobre el XIX Congreso de la CGT

Una oportunidad perdida

Jacinto Ceacero

No me importa lo que digan
si lo que he dicho es cierto.
No me importa lo que harán,
sino lo que quedó hecho.
Las palabras poco sirven,
lo que sirven son los hechos.
Sara Berenguer

Permitidme comenzar recordando una de nuestras señas básicas de identidad. En las organizaciones anarcosindicalistas como la CGT, quedan meridianamente diferenciados los órganos de gestión de los órganos de decisión. Los de gestión (secretariado permanente y plenaria) tienen como misión desarrollar los acuerdos alcanzados en los órganos de decisión (asamblea del sindicato, pleno, conferencia sindical y congreso). En CGT no hay ejecutivas.

El congreso es el máximo órgano de decisión de la CGT y acabamos de celebrar el XIX Congreso (9 al 12 de junio de 2022 en Zaragoza) por lo que sus acuerdos configurarán, junto al resto de acuerdos anteriores no derogados en este, el cuerpo ideológico, el marco reivindicativo global de la acción sindical, social y el modelo de comunicación de la CGT en los próximos cuatro años. El congreso también elige al equipo de personas que componen el secretariado permanente y las coordinaciones de Ruesta, Rojo y Negro y Libre Pensamiento, convirtiéndose en los responsables máximos de la gestión y desarrollo de los acuerdos congresuales. Este secretariado no se vota en función de un programa electoral presentado (imitando las elecciones políticas) porque su función es la gestión de los acuerdos congresuales.

Esta seña de identidad nos permite desplegar un modelo sindical y social único, libertario, nítidamente diferenciado del sindicalismo burocrático e institucional, un modelo anarcosindicalista ajeno a todo tipo de intereses políticos y partidistas que nada tienen que ver con los de la clase trabajadora y clases populares.

En coherencia, quienes formamos parte de la CGT, tanto personas afiliadas como entes orgánicos, en aplicación del pacto confederal que nos une, asumimos los acuerdos orgánicos adoptados de abajo arriba y, con nuestra lucha militante, empujamos para que el anarcosindicalismo que practica la CGT siga creciendo y sea la mejor herramienta de lucha sindical y social que necesitamos en nuestro camino diario hacia la sociedad libertaria.

Bajo estas premisas ideológicas, la CGT ha crecido a pesar de estos tiempos de precariedad, miedo y represión, de capitalismo, neoliberalismo y neofascismo, tiempos de adoctrinamiento mediático y fake news, de crisis sistémica, de pandemia y de guerra. El proyecto sindical y social que representa la CGT se ha desarrollado de forma importante y progresiva en estas últimas décadas. Se ha ganado en afiliación, se han creado nuevas secciones sindicales en múltiples empresas y sectores, se ha ampliado la representación sindical, se han establecido alianzas con los movimientos sociales, ecologistas, feministas, personas migrantes... La CGT goza de prestigio internacional en el conjunto de relaciones internacionales que ha sabido tejer. Y todo ello lo ha logrado manteniendo sus señas de identidad claramente libertarias, anarcosindicalistas porque los fines no justifican los medios, porque los medios son los propios fines. Así debe seguir siendo.



Dicho esto, conviene reflexionar sobre cómo ha sido el periodo congresual y más concretamente el propio desarrollo del XIX Congreso y lo hago, además, tras haber formado parte de la Mesa del Congreso.

¿Por qué será recordado? ¿Pasará a la historia del anarcosindicalismo lo acordado en este congreso? ¿Qué ha aportado a la intrahistoria de la CGT? ¿Será el XIX Congreso un referente a algún nivel?

Los sucesivos congresos confederales han representado el núcleo central de la vida orgánica y todos y cada uno de ellos han aportado ideario a la construcción colectiva de lo que es y representa la Confederación. Algunos hitos importantes han sido:

I Congreso, constitución de la CNT en 1910. Las y los anarquistas optan por la lucha sindical además de la social.

II Congreso, 1919, la CNT se define anarcosindicalista y aprueba el Sindicato Único como alternativa al modelo de las sociedades gremiales.

III Congreso, 1931, se acuerda la constitución de las Federaciones de Industria y se produce una escisión fruto del Manifiesto Trentista.

IV Congreso, 1936 en Zaragoza, se regresa a la unificación y se define el comunismo libertario.

V Congreso, 1979, tras la dictadura franquista, la organización sale dividida entre la CNT-AIT y la CNT Congreso-Valencia.

IX Congreso (Extraordinario) de Unificación, 1984, se opta por la unidad confederal y se decide participar en las elecciones sindicales.

I Congreso Extraordinario, 1989, se determina el cambio de siglas por imperativo legal, pasando la organización a llamarse CGT.

II Congreso Extraordinario, 1991 y XII Congreso en 1993, se aprueban los Estatutos y Reglamento de congresos.

XIV Congreso, 2001, se acuerda la creación de la Secretaría de la Mujer.

XV Congreso, 2005, se redacta la Carta de Derechos sociales.

XVI Congreso, 2009, se convoca Huelga General contra la crisis económica del capitalismo y se decide no firmar ERE en empresas con beneficios.

XVII Congreso, 2013, se rechazan las subvenciones para la formación.

XVIII Congreso, 2018, se refuerza la formación y la comunicación creando la Escuela de Formación confederal *Eladio Villanueva*, el Gabinete de Prensa y el equipo técnico de comunicación Rojo y Negro TV.

Pero retomando lo que ahora nos interesa y afecta, dejando atrás, incluso, las anecdóticas estrategias, más propias de campañas electorales políticas, que hemos vivido en el periodo precongresual, para mí, este XIX Congreso ha representado *una oportunidad perdida*.

Lo considero así porque tras haberse escrito numerosas ponencias de claro perfil y contenido feminista; habiéndose aprobado una ponencia en la que se afirma: «la imagen que se proyecta del sindicato es exageradamente masculina. Y las actitudes, en ocasiones, machistas»; en el contexto social de una revolución feminista en marcha en muchas partes del mundo con convocatorias de huelga general el 8M; y siendo la primera vez que una mujer (Charo Arroyo) opta a la secretaría general de la tercera confederación sindical en nuestro país; el XIX Congreso de la CGT (sus hombres y mujeres) ha elegido nuevamente a un hombre (Miguel Fadrique) como secretario general, no valorando suficientemente el significado simbólico y el mensaje de igualdad y emancipación de las mujeres que hubiéramos dado a la sociedad y al anarcosindicalismo internacional si hubiéramos elegido a una mujer. *Una oportunidad perdida.*

Pero la cosa no queda aquí, porque este Congreso (sus hombres y mujeres) ha aprobado una ponencia en la que se absuelve a un compañero (hombre) que vertió gravísimas acusaciones públicamente contra dos compañeras (mujeres) de Barcelona acusándolas, entre otras cosas, de chivatas de la policía, negando así su dignidad y compromiso histórico de lucha. Afortunadamente, mediante el mecanismo estatutario de los votos particulares y tras escuchar de viva voz la realidad de los hechos, las compañeras han conseguido que no se dé el caso por cerrado (debiendo volver a convocarse una Comisión de Garantías), recibiendo también de forma expresa el apoyo de la organización, de su organización.

Como recogemos en la cita inicial de la anarcosindicalista y activista en Mujeres Libres Sara Berenguer: *Lo que sirven son los hechos.*

Todo esto significa que una mayoría del congreso se ha dejado llevar por los lemas, los eslóganes, las palabras vacías de contenido, por el *populismo y la demagogia*; se ha dejado llevar por los intereses creados y personales; por *el asalto a los cielos*, por la mera conquista del secretariado permanente del Comité Confederal, anteponiéndolo a la coherencia ideológica y programática de la propia CGT. Merece la pena reflexionar sobre el flaco y patético servicio que se ha hecho a la causa feminista en este XIX Congreso.

Quedan algunos otros hechos muy importantes sobre los que reflexionar para poder seguir avanzando. Uno de ellos fue el intento de querer cambiar en el plenario del congreso la tabla de votos emitida por la secretaría de finanzas, utilizando el subterfugio demagógico y pseudodemocrático de que lo pedía un 10% de las delegaciones presentes. Afortunadamente la Mesa del Congreso se mantuvo inflexible, no cedió ante las presiones de un sector muy importante de delegaciones, teniendo que soportar gritos, descalificaciones e incluso algunas malas formas a la hora de dirigirse a ella.

Someter a votación en el congreso la tabla de votos hubiera significado cambiar los Estatutos y desautorizar las funciones que el Reglamento de Congresos otorga a la secretaría de finanzas, alterando muy gravemente las reglas de juego congresuales. Hace ya mucho tiempo que se pasó página de aquellas viejas estrategias de pagar cotizaciones en sindicatos *fantasmas* para lograr tener más votos.

El XIX Congreso de CGT ha contado con una importante presencia de sindicatos y delegados/as (sin duda, reflejo del crecimiento experimentado por la CGT y de llamadas explícitas a la participación); se ha debatido un amplísimo libro de ponencias; se han logrado importantes acuerdos para la acción sindical y social en el sector laboral público y en el privado así como el programa de comunicación; se han apoyado numerosas Resoluciones y finalmente se ha optado entre dos candidaturas (algo no novedoso), pero lo más llamativo y quizás preocupante es que se han visualizado dos maneras de sentir, expresar y construir el proyecto CGT.

Conviene no olvidar cuáles han sido las ponencias aprobadas (en gran parte, no en exclusividad obviamente, presentadas por componentes de la candidatura de Charo Arroyo) porque esa es la hoja de ruta del secretariado permanente y resto de la organización. Conviene recordar también que la candidatura ganadora cuenta solo con el 52% de apoyos mientras que en los anteriores congresos el respaldo al secretariado había sido superior al 75%.

Como recomendación, me atrevo a hacer, tanto a personas como a entes, un llamamiento a la prudencia, a la no prepotencia, a no hablar de ganadores y perdedores, a no hablar de cambio de modelo, de fin de ciclo, descalificando a las personas e ideas que han contribuido a que el proyecto CGT sea cada vez más aceptado y reconocido por la clase trabajadora y resto de movimientos sociales, sea una realidad con capacidad de intervención sindical y social en nuestro país.

Salud y acierto. Viva el anarcosindicalismo, viva la CGT.

Pd. Escribo este texto por petición expresa del nuevo director de Rojo y Negro.

Desde esta Secretaría haremos ver a la juventud que la CGT puede ser su herramienta para luchar contra la precariedad

Soy técnico Superior en Desarrollo de Aplicaciones informáticas y trabajo como desarrollador de aplicaciones informáticas en una universidad privada. Me afilié desde que comencé a trabajar en 2001, primero en Banca Madrid, donde llegué a estar en la Secretaría de Comunicación, y desde 2015 en Oficios Varios de Madrid, siendo secretario de Organización hasta mi elección como secretario de Organización de la CGT.

Carlos Huertos García
Secretaría de Organización de la CGT

Escribo este primer artículo para Rojo y Negro con el sonido de los debates del XIX Congreso Confederal de la CGT aún en la cabeza. Tras la elección del Secretariado Permanente, y por tanto de mi elección como secretario de Organización, toca centrarse en trabajar en el desarrollo de las propuestas que se han aprobado y sumarlas a nuestros numerosos acuerdos que enriquecen nuestra Organización y dejar atrás, por el momento, las que no llegaron a aprobarse.

En esta Secretaría de Organización hay varios ejes desde los que quiero trabajar y realizar propuestas a la organización, aunque también es mi intención estar abierto a todas aquellas propuestas que lleguen a esta Secretaría por parte de cualquier afiliado, haciendo del lema de nuestra candidatura, CGT de todas, una realidad:

Extensión y participación interna. Este es el primer y probablemente más importante desafío en el que debe participar toda la Organización, tanto en su vertiente externa a través de la Acción Sindical y Social como interna a través de esta Secretaría de Organización. Considero esencial tratar de que la llamada "vida orgánica" no suponga, ni en apariencia ni de facto, algo complejo y en ocasiones tedioso. De este modo, espero que podamos conseguir aumentar la participación en las asambleas y plenarias que traten puntos orgánicos del funcionamiento de la Organización. También es tarea de esta Secretaría que estos puntos traten temas que resulten útiles y necesarios a nuestra afiliación y no caigan en dinámicas burocráticas.

Siguiendo estas líneas considero importante lograr que seamos capaces de transmitir los valores anarcosindicalistas de nuestra organización a la juventud, cuya participación en nuestra Confederación no es tan representativa como debería ser, más teniendo en cuenta cómo afecta la precariedad de la clase trabajadora a las y los jóvenes. Espero que entre todas y todos seamos capaces de dar con los canales adecuados para que la juventud sea una de las partes activas en todos los aspectos. Una parte tendrá que venir necesariamente del trabajo conjunto con la Secretaría de Comunicación, pero desde esta Secretaría trataré de hacer ver a la juventud que la CGT puede ser su herramienta para luchar contra la precariedad.



Es esencial hablar también de feminismo. Mi tarea aquí debe comenzar por escuchar a las mujeres de la Confederación y por reconocer que nuestra Organización no ha sabido estar a la altura de lo que exigía el momento histórico. A pesar de haber tenido una candidata a la Secretaría General en el último Congreso Confederal, integrar la perspectiva feminista en nuestra Organización no es únicamente una cuestión de representación en los Secretariados Permanentes, que también es algo importante y en lo que nos queda mucho trabajo por delante. Es imprescindible que trabajemos, todas y todos, y no solamente desde las Secretarías de la Mujer, por aumentar la participación de las mujeres en todos nuestros órganos y comicios, haciendo que la Confederación deje de ser un espacio a menudo hostil para las mujeres y así podamos reclamarlos como una Organización que apoya realmente el feminismo, y que este supuesto feminismo no se quede solamente en la adaptación de nuestros estatutos a un lenguaje inclusivo.

Por último, habrá que analizar nuestros espacios de debate más allá de las asambleas para fomentar la creación de nuevas propuestas que se dirijan a toda la afiliación, de lo que hablaré un poco más adelante, en el punto relativo a Estatutos y acuerdos.

Resolución de conflictos. Algunos de los conflictos internos que, como cualquier organización, tenemos, tendrán inevitablemente que resolverse en el ámbito del Comité Confederal. Para mí la palabra clave es, como en todo lo que atañe a la toma de decisiones conjuntas, el consenso.

Este representa la línea de trabajo óptima para alcanzar acuerdos, como se vio en el XIX Congreso. Es particularmente importante sobre todo en situaciones como las que estamos acostumbrados a vivir en esta Organización, en las que hay tan poca diferencia de apoyos entre algunas de las propuestas presentadas, o incluso tal y como pudimos ver en la elección del Secretariado Permanente. Está claro que es necesario colaborar, escucharnos mutuamente con el máximo respeto y tratar de consensuar soluciones a los conflictos para que la organización salga reforzada y no dividida de su resolución. No siempre se conseguirá el consenso, seamos realistas, pero no por ello hay que dejar de intentar que llegar a las votaciones sea el menor número de veces posible porque consigamos estar de acuerdo previamente.

Estatutos y acuerdos. En los Congresos Ordinarios en los que he participado, sobre todo en el siempre sensible punto de Estatutos, he visto un patrón en algunas de las propuestas de la afiliación que siempre suele repetirse: hay temas sobre los que claramente la afiliación quiere pronunciarse, llegando a tener diversas ponencias sobre un mismo tema, pero que llegan al Congreso sin que haya habido previamente un debate transversal. En este caso, voy a hacer una pequeña reflexión usando como ejemplo las propuestas del reparto de la cuota confederal entre los distintos entes orgánicos, tema sobre el cual hubo un gran número de ponencias en el XIX Congreso Confederal. Desde mi humilde opinión, creo que se pone de manifiesto que existe una necesidad de debatir previamente ciertos temas transversales a toda la Organización para que en lugar de tener un gran número de ponencias sobre el mismo tema, cuando lleguemos al Congreso se debata y se tomen acuerdos sobre unas pocas propuestas consensuadas previamente y que difirieran en algún aspecto importante, pero que hayan sido trabajadas de una manera más plural entre afiliadas con múltiples puntos de vista. En este caso concreto, una mayoría de la afiliación de la Confederación ve necesaria una reforma del sistema actual claramente encaminada a dotar de más recursos a los Sindicatos y un debate previo podría haber conseguido un consenso sobre a dónde redirigir esa financiación. Está claro que si no encaramos esta dinámica como Organización no seremos capaces de salir del inmovilismo en ciertos temas que todos queremos cambiar pero que no sabemos cómo hacerlo.

¿Cómo podemos tener estos debates? Es lo que habrá que pensar y trabajar, pero está claro que el papel en esto que deben tener tanto Rojo y Negro como Libre Pensamiento es crucial, sin menoscabo de la importancia de contar con la participación de la afiliación, cuanta más mejor, y cuanto más diferentes puntos de vista, mejor aún.

Grupos de trabajo. Tenemos que fomentar la participación interna. Toda ayuda que podáis ofrecerme será bienvenida por mi parte ya que no tengo el crédito horario del que disponen las compañeras que ocupan otras secretarías, ni el que han tenido quienes han ocupado esta misma en anteriores ocasiones. Es por esto que quiero demostrar a la Organización que con el apoyo mutuo que nos caracteriza, haciendo uso de grupos de trabajo que compensen esa falta de horas sindicales, se puede conseguir desarrollar los acuerdos o cualquier propuesta que apruebe la afiliación de manera más coral, horizontal y atendiendo a diversos puntos de vista, siguiendo los ideales anarcosindicalistas que representan a nuestra Confederación. Esta metodología abre la puerta a que afiliadas de sectores más precarizados en los que las horas sindicales son inexistentes puedan ocupar cargos orgánicos e implicarse en el desarrollo de nuestra Organización tanto como aquellas que sí disfrutan de horas sindicales.

No quiero terminar sin agradecer a toda la afiliación que ha apoyado mi nombramiento, y el del resto del equipo que conformará durante los próximos cuatro años el Secretariado Permanente de la Confederación, su apuesta por nosotras. También quiero aprovechar este espacio para decirles a las compañeras que se presentaron en la otra candidatura que su ayuda y propuestas siempre serán bienvenidas por mi parte. Por último, quiero dirigirme al conjunto de la afiliación para deciros que de ahora en adelante y durante los próximos cuatro años trabajaré por y para vosotras independientemente de que tengamos opiniones diferentes en algunos aspectos. ¡Hagamos juntas una organización mejor para todas!

Tenemos la necesidad de trabajar por el feminismo también dentro de la CGT

Como presentación, comentaros que nací en 1969, el año en que supuestamente la humanidad pisó la luna. Esa referencia siempre me ha servido para argumentar mi talante ensoñador, optimista e idealista, aunque fueran los retazos de la contracultura hippie que me llegaron los que me aportaron ese espíritu libertario y conciliador que todavía conservo. También quiere decir que, durante gran parte de mi vida, he recibido una educación "xiruquera cumbayá", o sea, el "esplai" de la parroquia y sus excursiones a la montaña acompañadas siempre del rasgueo de alguna guitarra. He necesitado varias fases de reflexión y análisis para desechar toda esa palabrería androcéntrica y machista; un trabajo sin fin que todavía tengo que hacer de vez en cuando.

Elisenda Rotger Domingo
Secretaría de la Mujer de la CGT

Al acceder al mundo laboral me doy cuenta de que un cursillo de mecanografía de unas horas me da acceso a un puesto de trabajo con mejor remuneración y condiciones que la FP en el ámbito de educación y cuidados que me había costado 5 años conseguir.

Mi primer contacto sindical fue en una filial de Telefónica y, cuando la delegación donde trabajaba superó las 30 personas empleadas, fui elegida delegada. Aunque en un principio me presenté como independiente enseguida descubrí a la CGT y la fantástica gente que frecuentaba la novena de Vía Laietana de Barcelona. Fueron años interesantes con las luces y sombras de lo que supuso la militancia en una gran empresa, pero al mismo tiempo las dificultades de lucha en una pequeña delegación en que todas las personas nos conocíamos.

Incapaz de quedarme anclada haciendo eternamente la misma tarea, y cansada de dar tumbos en distintos puestos de trabajo sin más posibilidades de promoción, tomo la decisión de hacer una reorientación laboral y personal para traspasar la eterna barrera de ocupaciones feminizadas y ese techo de cristal que todavía no sabía identificar.

Tras años tanteando estudios, cursos y talleres, en 2007 tras aprobarse la ley orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres, recibo mi primera formación en políticas de igualdad y derechos de las mujeres. Poco después empiezo en mi actual trabajo de conductora de autobús. A pesar de la ley recién aprobada, en la primera entrevista, mi responsable directa me informa que trabajo en un entorno muy masculinizado y que tendré que ser yo, la mujer, quien se adapte a la empresa como tuvo que hacer ella en su momento.

En la actualidad llevo ya un año y medio negociando el Plan de Igualdad de mi empresa, Transportes de Barcelona, reivindicando, en ésta y otras comisiones y negociaciones, que es la empresa y la plantilla quienes deben adaptarse para integrar a las mujeres en igualdad de condiciones y en todos los ámbitos y aspectos de la empresa. Incorporando la perspectiva feminista a estos entornos masculinizados y luchando para que este día a día en la empresa y el sindicato no modifiquen mi forma de ser y de actuar en femenino, "el meu tarannà", por otra más masculina y agresiva con la que no me identifico.

El relato de esta evolución personal viene al caso por ser el reflejo de la evolución que ha estado surgiendo en una gran parte de la sociedad que nos ha tocado vivir. Tanto mujeres como hombres, o independientemente de la identidad de género en la que decidan o no identificarse, se han ido transformando en mayor o menor medida y al ritmo de los cambios que han traído las políticas de igualdad y el feminismo, aunque, otras personas, o no han podido o no han querido; incluso las hay que aparentemente parecen haberse adaptado, pero que en realidad siguen ancladas en el pasado y a la cultura androcéntrica y machista que luchamos por dejar atrás.

Ciertamente hay tantas historias como caminos vitales y opciones personales. De la misma manera, pueden existir a la vez tantos feminismos como personas que componen nuestra Confederación y entiendo esa diversidad como una fuente de enriquecimiento y aprendizaje dada la amplitud de este gran paraguas que nos define en nuestro primer artículo de los Estatutos:

"Anarcosindicalista, y por tanto: de clase, autónoma, autogestionaria, federalista, internacionalista y libertaria".

A partir de ahora tenemos 4 años para reunirnos, encontrarnos, participar y construir, compartir aquello que nos preocupa y lo que funciona. Seguir creciendo en secretarías y crear espacios seguros y sororos donde elaborar estrategias para continuar en la lucha feminista.

Aprovecharemos ese impulso de visibilidad en que se han convertido tanto el 25 de noviembre como el 8 de marzo, pero no vamos a conformarnos con unas pocas fechas en el calendario. Es un trabajo diario socavar y acabar con el machismo y el capitalismo, con la desigualdad en el entorno laboral, económico y social, y luchar contra la violencia machista y asesina.

Para incidir en el entorno laboral ya contamos con algunas herramientas, los Planes de Igualdad y los protocolos de acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexoafectiva e identidad de género. Pero debemos incidir en incluir la perspectiva feminista y políticas de igualdad en convenios colectivos, acuerdos, salud laboral y todas las demás normativas.

En el XIX Congreso Confederal celebrado recientemente en Zaragoza se ha aprobado un voto particular para revisar y modificar nuestro protocolo de



acoso, una reivindicación largamente demandada, aunque no se ha conseguido incluir el concepto feminista en éste primer artículo que nos define. Ambos resultados reflejan la necesidad de trabajar por el feminismo, también dentro de la CGT.

Para conseguir una verdadera igualdad debemos eliminar dinámicas y actitudes que siguen perpetuando los estereotipos y roles de género, paternalistas y machistas. Velar para integrar a las mujeres y a aquellos colectivos que puedan sufrir una doble discriminación por motivos migratorios, raciales, económicos o LGTBIQ+. Sólo como ejemplo: ¡Compañeros! ¡Compañeras! ¡Compañeres! ¡El micromachismo sigue al acecho! Esas pequeñas (y lamentablemente no tan pequeñas) discriminaciones diarias que se cuelan en el día a día, no tan evidentes y apenas perceptibles, a menudo socialmente aceptadas, legitimadas por el entorno social.

El trabajo en equipo nos define, la colaboración entre secretarías del Confederal ya es un hecho imprescindible. Desde esta secretaría, para empezar, incidiremos con perspectiva feminista y lenguaje inclusivo y no sexista en todos los ámbitos y aspectos de la CGT.

Saludos Anarcofeministas, Libertarios y Sororos.



Tenemos que perfeccionar nuestra estrategia sindical

Lo primero que quiero hacer es dar las gracias a toda la CGT por darme la oportunidad de formar parte de este proyecto durante 4 años. Para mi presentación personal se me ha ocurrido que lo mejor era preguntar a mi entorno y la respuesta mayoritaria ha sido "¿cómo escribimos que estás como una cabra?". Algo que no voy a negar y que me ha sacado varias sonrisillas. Entre todos y todas he sacado estas líneas.

Maribel Ramírez Gallardo
Secretaría de Acción Sindical y Salud Laboral de la CGT

Soy una trabajadora de la sanidad, militante activa en la sección sindical del Hospital de Bellvitge. He participado activamente en extender la lucha por la sanidad pública juntando los conflictos laborales con los sociales. Una persona solidaria, implicada en muchas acciones, que podrás encontrar activamente en cualquier manifestación, concentración, piquete... Según me dicen, tengo la capacidad de combinar el nervio en la lucha con la perspectiva reflexiva sobre lo que hacemos. Con facilidad para darle la vuelta a las situaciones, poco conflictiva, muy crítica con la organización, incluso muy crítica conmigo misma, que odio las imposiciones y, al parecer, en ocasiones, soy tan clara que puedo parecer brusca. Siempre sonriente, irónica y bromista que hasta en los malos momentos puedo arrancar alguna sonrisa y, cuando es necesario, limar alguna tensión. Compañera a tiempo completo, tanto que me dicen que nunca dejo de sorprender, jajaja.

Los defectos ya os los digo yo: cabezona "nivel pro", un poco mal hablada y con un trastorno del sueño no diagnosticado que me permite disponer de tiempo suficiente para pensar y ser molesta. El resto de detalles es mejor ir conociéndolos poco a poco y en persona, es mejor que me conozcáis por vosotras mismas.



El otro día, los compañeros y compañeras en Radio Klara me preguntaron cómo creía que tenía que ser la acción sindical, yo lo tengo claro: molesta y directa.

Este Secretariado Permanente y yo, como secretaria de Acción Sindical, tenemos por delante 4 años para llevar a cabo los acuerdos del XIX Congreso de la CGT, pero mucha parte de nuestro éxito depende de la implicación de todas las personas que forman parte del sindicato y de cómo enfoquemos nuestras luchas para conseguirlo. Por ejemplo, esta secretaría se va a esforzar en desarrollar el acuerdo sobre aumentar la conciencia sobre los riesgos psicosociales mediante charlas y cursos tanto dentro del sindicato como en el entorno laboral o en la lucha contra la privatización de la salud entendiendo que, desde un punto asistencial, estamos perdiendo calidad de vida a la espera de una atención digna, un tiempo que muchas veces no nos podemos permitir.

Necesitamos, es la palabra correcta, llegar a la gente joven. Hacer que la juventud participe en nuestras luchas y experiencias poniendo en valor sus inquietudes y sus reivindicaciones sociales y sindicales, desde una actitud de escucha activa que tenemos la certeza de que nos hará crecer como Organización. Conflictos colectivos, abuso de temporalidad, etc. son situaciones que afectan a un gran número de compañeras y compañeros jóvenes que, con formatos empresariales distintos, mantienen similitudes a la hora de precarizar y que tenemos que aprender a confrontar.

Tenemos que hacer entender que los conflictos no se suelen arreglan en los despachos. Que el mundo adquiere cada día una deriva más individualista y que uno de los objetivos para estos cuatro años es entender que para poder organizarnos debemos romper ese muro de aislamiento social. Debemos repensar que, en muchas ocasiones, nos centramos demasiado en los conflictos perecederos intentando reivindicarlos en escritos, asambleas y acuerdos pero que como Organización tenemos que perfeccionar nuestra estrategia sindical. Como clase trabajadora no nos debería costar tanto llegar a consensuar unos puntos en común o llevar a cabo los acordados.

También tenemos que revisar las ponencias no aprobadas en Zaragoza porque nos pueden dar una pista de nuestros interiores organizativos y, quizás, en unos años veamos cómo algunas líneas de acción similares a las rechazadas se aprueben. Por ejemplo, Congreso tras Congreso caminamos hacia la huelga general y debemos reflexionar sobre el porqué de no conseguirlo.

Creemos que lo esencial para poder revivir el conflicto y tomar las calles es trabajar por una organización unida, de iguales para iguales, junto el resto de la sociedad y con reivindicaciones comunes.

ELECCIONES SINDICALES

Konecta BTO en Elche Unísono (Intelcia)

El 16 de junio de 2022, a iniciativa de la CGT, se realizaron elecciones para incrementar el comité de empresa preexistente que estaba formado por 3 miembros de CC.OO., 1 de la UGT y 1 de Fetico.
Con el resto de los sindicatos en contra y con la empresa jugando a favor de CC.OO. y UGT, CGT consiguió entrar por fin en el comité de empresa tras 16 años y acabar con el monopolio de CC.OO. que, hasta ahora ostentaba la mayoría absoluta. El resultado ha sido:
CGT 68 votos y 3 representantes
CC.OO. 79 votos y 3 representantes
UGT 48 votos y 2 representantes
1 voto blanco
3 votos nulos

Cruz Roja Española Comunidad de Madrid

Además de los dos sindicatos mayoritarios (CC.OO. y UGT) se presentaba por primera vez una lista de personas independientes con un apoyo bastante visible por parte de la empresa. A pesar de ello, los resultados han sido los siguientes:
CGT: 11 representantes (45,54% de los votos)
Grupo de trabajadores: 6 representantes (24,29% de los votos)

Teatro Real Madrid

En las elecciones al comité de empresa en el Teatro Real, la CGT consiguió 101 votos en el área técnica, frente a los 66 que obtuvo CC.OO.
Repetimos con cinco miembros aunque por muy poco no hemos aumentado el número hasta seis.
Sumando los dos colegios electorales el comité de empresa se constituye así:
CC.OO.: 6
CGT: 5
UGT: 2

Hotel Zafiro Cala Mesquida (Mallorca)

De los 5 miembros del Comité de Empresa, las compañeras y compañeros de la CGT han conseguido los cuatro miembros del colegio de Especialistas y/o no cualificados. De un censo total de 114 electores, han ejercido su voto 81. Fueron nulos 1, en blanco 4, a favor de CGT 67 y 9 votos obtuvo la candidatura de UGT.

CYMI en Puerto Real (Cádiz)

CGT ha obtenido el 93,18% de los votos y en consecuencia los cinco miembros del comité que se elegían.

Tele 5

CGT: 8 representantes
UGT: 8 representantes
CC.OO.: 5 representantes
CSIT: 3 representantes

Hospital Puerta de Hierro

CGT: 2 representantes
UGT: 2 representantes
Cobas: 1 representante

La CGT debe estar al lado de las protagonistas de las luchas

Mi nombre es Carmen, del Sindicato de Oficios Varios del Corredor del Henares. Me afilié a CGT porque mis compañeras y compañeros de sección, en el Ayto. de Alcalá de Henares, practicaban el único tipo de sindicalismo que entiendo: asambleario, combativo, por la defensa de trabajadoras y trabajadores, sin venderse, sin concesiones, cuestionándolo todo. Entre las responsabilidades que mis compañeras y compañeros me han confiado están la de Secretaría General de mi Sección Sindical, Secretaría de las Mujeres del SOV del Corredor del Henares, Secretaría de Acción Social de CGT Territorial MCLMEX. Y, ahora, al decidirse así en el XIX Congreso de CGT, la Secretaría de Acción Social del SP Confederal. Muchas gracias a toda la afiliación por esas mayorías absolutas a toda la candidatura, es un respaldo que nos llena de responsabilidad.

Carmen Arnaiz de la Rosa
Secretaría de Acción Social de la CGT

Desde la Secretaría de Acción Social de nuestra Confederación anarcosindicalista, en base a los estatutos y acuerdos de los que nos dotamos, trabajaremos y lucharemos en la búsqueda de ese mundo nuevo que llevamos en nuestros corazones, hasta conseguir una sociedad de justicia social, libertad y apoyo mutuo e igualdad, utilizando de forma preferente los medios de acción directa. Nuestro XIX Congreso, en Zaragoza viene a sumar una serie de acuerdos a los que ya nos marcaban las líneas de actuación en Acción Social, a las que se añaden la creación de una Coordinadora de Jubiladas y Pensionistas, una Coordinadora del Tercer Sector y una Coordinadora de Juventud, adaptándonos a los cambios de la realidad social.

En una época que supondrá el posible colapso del lesivo capitalismo, en la que parece que la alternativa que ofrecen los gobiernos es el aumento en gastos militares para controlar a la población o ese pacto de rentas para que seamos la clase trabajadora la que se haga cargo de pagar sus crisis y sus guerras, CGT seguirá cuestionando las nuevas formas de gestión de la mano de obra como mercancía desnudándola de derechos, y, desde la rebeldía, desde la resistencia, incorporar un pensamiento radical rupturista que sea decrecentista, feminista e internacionalista, trabajando en torno a la idea del común que ponga la vida en el centro.

La acción social de la CGT, que atraviesa la temática laboral por cuanto los derechos sociales de la clase trabajadora inciden directamente en la calidad de vida de nuestra clase, es totalmente transversal con la lucha de la CGT en la acción sindical y abarca muchas temáticas: vivienda digna luchando contra el "sinhogarismo" y los desahucios, servicios públicos como derecho de toda la población y no como negocio, pobreza energética, crisis climática, represión, antimilitarismo, renta básica de las iguales, Sistema Público de Pensiones suficientes y adecuadas, racismo y migración, fronteras, capacitismo, gentrificación, lucha antinuclear, y la lucha insistente contra el patriarcado, el capitalismo, el colonialismo, el imperialismo, etc.

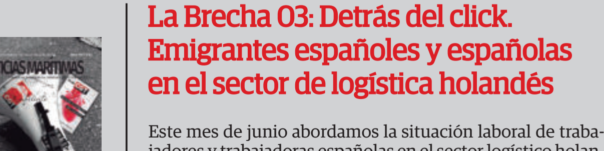
La CGT puede ser una herramienta de transformación social que contribuya a un cambio profundo en la vida de la clase trabajadora mediante su esencia anarcosindicalista, libertaria, federalista, asamblearia y horizontal en la que la toda la afiliación propone, piensa, debate, participa directa y activamente en todas las decisiones, y primando la reflexión contra la inmediatez, la calidad sobre la cantidad.

La CGT debe estar al lado de las protagonistas de las luchas concretas para cooperar en la unión de la clase trabajadora, tanto dentro del Estado como más allá de sus fronteras, con vocación internacionalista, coordinándose en luchas sindicales y sociales en el marco de las relaciones y redes locales, estatales e internacionales de las que venimos participando y con las que hemos ido tejiendo nuevas alianzas en sectores concretos y entre organizaciones.

Desde CGT, en suma, trabajaremos para revertir esta situación general de aumento de la desigualdad y empobrecimiento de la clase trabajadora, participando en todas aquellas plataformas e iniciativas que vayan encaminadas en esa dirección, abriendo un debate con todas las organizaciones y plataformas afines, sociales y sindicales para impulsar un proceso de movilizaciones que nos conduzcan a un mundo libertario, sostenible, solidario, sororo, internacionalista, con justicia social, apoyo mutuo e igualdad real.



Noticias Marítimas, nº 85 -junio 2022
A todos y todas las trabajadoras de la Mar

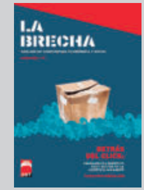


SUMARIO:

03. BARLOVENTO: Contra las reformas que precarizan a la Clase Trabajadora.
06. SALVAMENTO MARÍTIMO: Rescates.
08. SALVAMENTO MARÍTIMO HUMANITARIO: Aita Mari desembarca 112 personas en Augusta (Sicilia).
10. REMOLQUE PORTUARIO: Firmado el convenio colectivo del remolque de Gran Canaria.
11. JUBILAD@S DEL MAR: L@s jubilad@s del mar son mileuristas, pero cobran más que la media gallega.
14. ESTIBA: Nuevos paros en los puertos alemanes tras romperse las negociaciones con la patronal.
16. ACCIDENTE LABORAL: 13 muertos y 260 heridos tras una fuga de gas en un puerto de Jordania.
18. ACCIDENTE LABORAL: Dos marineros pierden la vida en la explosión de un atunero vigués.
20. MARINA MERCANTE: Los bonistas de Armas revisarán su plan de viabilidad antes de reflotarla.
22. MARINA MERCANTE: Noticias breves.
24. LIBRO DEL MES: *El arte de volar*.
26. TODO POR HACER: España ratifica el Convenio 189: «un hito importante, pero insuficiente».

La Brecha 03: Detrás del click. Emigrantes españoles y españolas en el sector de logística holandés

Este mes de junio abordamos la situación laboral de trabajadores y trabajadoras españolas en el sector logístico holandés a cargo del colectivo AROSA SUN, un grupo de sociólogos que llevan varios años investigando y denunciando esta terrible realidad. Dinámicas de explotación en un sector que está en auge, que no hacen más que institucionalizar la precariedad laboral y personal de la clase trabajadora. Queremos denunciar la invisibilización de estas prácticas denigrantes, así como la falta de voluntad política para dar solución a la explotación a la que están expuestas las trabajadoras y trabajadores.



Hay graves, serios e importantes desequilibrios en los pequeños sindicatos en cuanto a asesoramiento y acompañamiento jurídico

Me llamo Elena Luis, afiliada al Sindicato Único de Gipuzkoa y delegada de CGT en BBVA desde hace 12 años. Aunque llevo 20 años en el mundo de la banca, estudié Derecho, mundo que me sigue atrayendo y en el que me reciclo en la medida de lo posible.

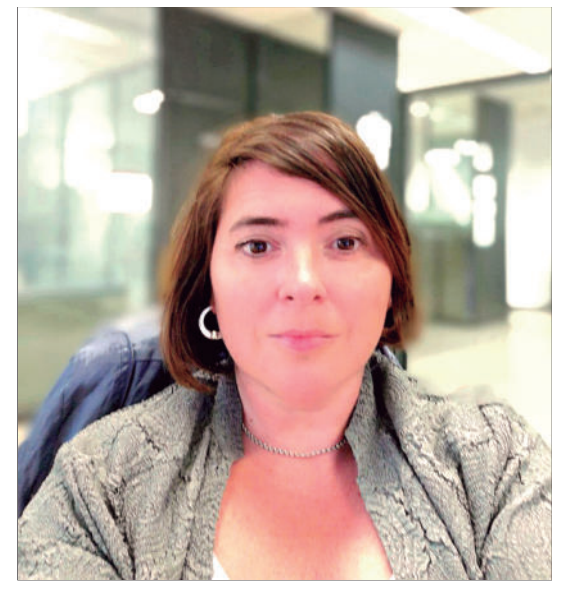
Elena María Luis Bonachera
Secretaría de Jurídica de la CGT

El pasado 12 de junio, la afiliación me dio su apoyo en el Congreso de Zaragoza para llevar la Secretaría de Jurídica, así como la ponencia que daba las pautas principales que queremos seguir en estos 4 años.

Ante todo, quiero dejar claro que el Gabinete Jurídico Confederal está compuesto por grandes abogadas y abogados que llevan temas estatales y/o colectivos con gran eficiencia y profesionalidad. Lo que se defiende en esa ponencia no es el eliminar del todo el filtro de la Secretaría Jurídica, puesto que, evidentemente, desde la Secretaría tenemos que comprobar que los casos que lleguen cumplan con los parámetros establecidos para que puedan ser estudiados y defendidos y sean competencia confederal. Lo que en realidad se pretende es que sería aconsejable, en aras a una mayor eficiencia, asignar una abogada o abogado para una o varias federaciones para que conozca mejor sus convenios, sus problemáticas y por tanto ganar en rapidez y especialización. El que haya una mayor fluidez y conocimiento redundará en beneficio tanto de las federaciones como de los abogados y abogadas que se encarguen de la defensa de estos temas. A su vez, si un caso fuera de un calado tal que se necesitara un conocimiento profundo y exhaustivo de una materia concreta, nos plantearíamos la contratación para ese caso determinado de una abogada o abogado fuera del gabinete, pero siempre hablando antes con ellas y siempre que el objetivo y el bien colectivo sea de tal envergadura que lo requiriera.

También se llevan desde el gabinete jurídico confederal los casos penales como, por ejemplo, los que afectan a los derechos de los trabajadores en los que se atenta contra el derecho de huelga y la libertad sindical, discriminación laboral en base a raza, sexo, ideología..., y no nos podemos olvidar de los casos que son, desde mi humilde punto de vista, los más comunes y con consecuencias fatales que afectan a la seguridad y salud de los trabajadores. Los casos más conocidos a este respecto son en los que el empleador (bien sea una persona física o jurídica) incumple con la normativa de prevención laboral o bien no proporciona los elementos necesarios para la higiene y seguridad en el ámbito del trabajo. De ahí que veamos la necesidad de una distribución de tareas en base al grado de especialización de cada componente del gabinete jurídico o de dar la formación en caso de que fuera necesario para llevar a buen término un caso determinado.

Otra de las cuestiones que se trata en la ponencia aprobada



es la valoración de la posibilidad de que las y los abogados se circunscriban únicamente al ámbito de actuación que como organización la CGT le encomiende. Es decir que, para evitar una contaminación en nuestras relaciones, creemos que puede ser conveniente que las personas especialistas en derecho cuyos servicios contratamos en la Organización, se dediquen de forma exclusiva a esos casos. Es normal que, a medida que se establece mayor relación y conocimiento, se pida el favor de un acompañamiento o de un contrato a nivel particular para un caso personal, pero creemos que es mejor mantener los ámbitos particulares y profesionales separados, tanto por el abogado o abogada como por la persona afiliada a la que se ha de defender.

En otro orden de cosas, yo, que vengo de un sindicato pequeño como el de Gipuzkoa, veo que hay graves, serios e importantes desequilibrios en los pequeños sindicatos en cuanto a asesoramiento y acompañamiento jurídico. Nos gustaría estudiar, hacer un informe y ver las carencias de estos sindicatos, realizar una comparativa y establecer tanto pautas de actuación como diferentes propuestas y soluciones para que toda la afiliación sienta que jurídicamente puede contar con un respaldo de su sindicato en caso de que fuera necesario.

También, a lo largo de este tiempo, me he podido dar cuenta de que hay muchas personas dentro de nuestra afiliación que desconocen sus derechos, saber cómo hacerlos valer, y conocer los principios más básicos, importantes y fundamentales para el desarrollo más igualitario posible en sus relaciones laborales, y creemos importante colaborar con la Secretaría de Formación para difundirlos. Por ello, junto con la Secretaría de Formación, estudiaremos diferentes campos de actuación para que, en la medida de lo posible, esta pretensión que nos une pueda ser llevada a cabo a través de cursos, charlas, etc. y poder de esta manera ampliar los conocimientos jurídicos que la afiliación necesita.

Como podéis ver tenemos un largo camino por delante, se ha estado funcionando muy bien, pero vemos campos de mejora que queremos desarrollar y en ello vamos a volcar nuestra ilusión, esfuerzo y trabajo.

Salud.

Esta Secretaría debe tener como seña de identidad la transparencia

Aprovecho este espacio en el RyN para presentarme como nuevo responsable de la Secretaría Confederal de Administración y Finanzas. Cuando miro atrás y recuerdo el momento, hace ya más de veinte años, que dos compañeros de CGT me pidieron aceptar ser delegado LOLS en la empresa; me pregunto, con el vértigo que da esta nueva responsabilidad en el Comité Confederal: ¿pero cómo he llegado hasta aquí?

Simón Souto Herreros
Secretaría de Administración y Finanzas de la CGT



Entré a trabajar en la antigua "Construcciones Aeronáuticas" (CASA) a través de la escuela de aprendices con trece años, terminé allí la "oficialía industrial" y pasé a trabajar en el área de taller, cursé en nocturno los estudios de bachillerato y luego los universitarios de derecho, ¡qué tiempos aquellos en que se podía estudiar en nocturno!

Sigo en la actualidad trabajando en la multinacional AIRBUS GROUP heredera de la antigua CASA, siendo delegado del Comité de empresa y a la espera del merecido contrato de relevo. He tenido responsabilidades orgánicas en el Sindicato del Metal de Madrid y en la FESIM.

Y ahora aquí, en la pomposa Secretaría de Administración y Finanzas, de la que no me gusta del todo su nombre porque aquí no se viene a negociar con las finanzas ni yo soy el financiero. Me gustaría más que se llamara la "Secretaría del Tesoro", y yo ser su tesorero, porque en definitiva de eso se trata, de gestionar el tesoro que suponen las miles de cuotas de las personas afiliadas al sindicato además del patrimonio sindical que nadie nos ha regalado.

A mis predecesoras Lola Vicioso, Juan Antonio López y Pablo Martín quiero darles las gracias porque sin vuestra dedicación y sacrificio personal no seríamos tan fuertes. Y gracias a Emilio, trabajador infatigable del Confederal recientemente jubilado, soporte durante muchos años de esta Secretaría. Espero estar a la altura de vosotras y vosotros.

Y ahora al turrón. Pienso que esta Secretaría debe tener como seña de identidad la TRANSPARENCIA, los números se pueden falsear, disfrazar, ocultar… qué os voy a contar a vosotras, que lo que veis cada día en las empresas donde trabajáis cuando os presentan un Expediente de Regulación de Empleo o cada año un nuevo plan de reducción de costes.

Por ello, mi compromiso personal es dar respuesta a cualquier petición orgánica sobre el estado de la contabilidad del Confederal, a ser meticuloso con los gastos confederales y, a la vez, exigente con los ingresos que llegan de los sindicatos a través de las Federaciones, así como efectuar con diligencia los retornos a las Federaciones sectoriales de la parte de las cuotas gestionadas por el Confederal según el art. 34 de nuestros Estatutos.

Pero transparencia no es solo una palabra, deben ser hechos, y, para quién no lo sepa, esta Secretaría gestiona en la actualidad cinco cuentas bancarias, el pago de decenas de proveedores, las nóminas de los trabajadores confederales y el pago de arrendamientos de servicios a profesionales y terceros; asimismo da soporte económico a los locales patrimonio de CGT que se han adquirido en los últimos años… En la Secretaría se llevan dos planes contables, el propio del Confederal y el de Ruesta. Porque la transparencia es absolutamente necesaria esta contabilidad debe estar visible en la página web confederal.

Asimismo, la Secretaría tiene la custodia de las afiliaciones de todos nuestros sindicatos (190) a través de los datos de cotizaciones facilitados por las Federaciones territoriales.

Otra línea de actuación que esta Secretaría se plantea es INCREMENTAR EL APOYO A LOS NUEVOS SINDICATOS QUE SE INCORPORAN A LA CONFEDERACIÓN. Los inicios son duros y, por ello, es obligatorio que tengan a su alcance los medios materiales y económicos necesarios y suficientes para visibilizar su presencia en los núcleos y comarcas donde surgen.

Cada año somos más y más fuertes, y en esa línea hay que continuar. Debemos ser, así lo creo yo, el único sindicato estatal de referencia de la clase obrera, combativa y feminista. Somos la CGT.

Salud y Acierto.



El pasado 17 de junio fue el último día de trabajo de nuestro compañero Emilio. Quisimos agradecerle todos los años que ha estado con nosotras, deseándole una feliz jubilación y una maravillosa nueva etapa. Gracias, Emilio, por todo y por tanto. ¡Nos vemos en las calles!

Nueva sede de CGT en Tortosa

CGT-Tortosa

El sábado 18 de junio de 2022 se inauguró un nuevo local de CGT. Situado en el barrio antiguo de Tortosa, en la calle Bisbe Aznar nº 9 y rodeado de plazas, palacios, conventos, catedrales y arzobispados; aún podemos observar en su fachada las marcas de metralla de la batalla del Ebro.

Hacía más de 80 años, desde 1939, que el anarcosindicalismo no tenía un local en Terres de l'Ebre, una comarca de una gran amplitud geográfica.



Reforzar la formación para avanzar

En el congreso de Zaragoza de junio de 2022 ha tenido lugar la elección del nuevo Secretariado Permanente de la CGT. Una de las secretarías en cuestión, la de Formación, estará a mi cargo. Estoy afiliada al sindicato de Servicios Públicos de Costa Granadina. Me incorporé a CNT-CGT en 1984. Con 37 años de experiencia docente en la escuela pública, he ocupado cargos orgánicos en CGT y he sido delegada sindical de la Junta de Personal de docentes no universitarios en Granada varios años. Firme defensora de la educación pública, así como del resto de servicios públicos, y de los derechos del colectivo interino. Activista en marea verde y en grupos de defensa del territorio frente a la especulación. He trabajado en varias provincias andaluzas y participado activamente en la consolidación de sindicatos, ocupando sedes de locales sindicales del Ministerio de Trabajo (Motril, Granada, Cádiz, Jerez...). He participado en la organización durante varios años en Jornadas de Pedagogía Libertaria, en cursos de formación y escuelas de verano. Considero que puedo aportar lo vivido y aprendido en CGT durante años de lucha.

Ángela Sánchez García
Secretaría de Formación de la CGT

Vivimos una crisis de conciencia. El individualismo de este sistema capitalista que nos atrapa genera una sociedad alienada y manipulada. Por ello, la toma de conciencia es el primer paso para subvertir el orden establecido. La formación por tanto juega un papel crucial.

Si la realidad no nos gusta debemos poner todos los medios a nuestro alcance para transformarla, para mejorarla. Si he dado el paso para llevar la Secretaría de Formación ha sido porque formo parte de un equipo en el que me siento integrada y en el que todas compartimos una gran ilusión por seguir avanzando.

Hay que empezar por las personas para transformar la sociedad en su conjunto y, en nuestro caso, se concreta por tener una militancia formada en la lucha sindical y en los principios del anarcosindicalismo.

La necesidad de cambio de modelo social debe partir de nuestro propio quehacer diario, de lo más cercano, y desde luego desde los propios sindicatos. La horizontalidad en la toma de decisiones, considero que debe ser la forma de trabajar. La labor de escucha y debate respetuoso, son valores necesarios que nos cohesionan como grupo social, como clase trabajadora. No conformarnos con lo establecido, con las malas praxis, no conformarnos con modelos verticales que vemos en tantísimos ámbitos... Por ello, me involucro en la CGT, para dar un aire fresco de participación en donde se escuchen todas las voces. El debate abierto y sincero nos dará más cohesión y nos hará más fuertes.

Reconociendo la labor realizada por compañeras y compañeros durante años en esta área en nuestro sindicato, como todo en la vida, la formación en CGT es susceptible de mejora. La propuesta de esta secretaría consiste en, utilizando las pedagogías libertarias, proponer un aprendizaje para formar personas dueñas de su propia vida, que no se dejen explotar ni oprimir, poniendo en práctica el libre pensamiento y la actitud crítica. Aprendiendo con y de las demás.

Esta secretaría debe estar necesariamente coordinada desde un Consejo de formación (en el que figurarán la Secretaría de Formación del Comité Confederal y las de las Confederaciones y Federaciones Sectoriales). Ello, colaborando con las Secretarías de Jurídica, de Acción Sindical, Salud Laboral, Mujeres y Acción Social.

Por otra parte, la tarea consiste en conformar un Gabinete de Formación en el que estén presentes la Secretaría de Formación del Comité Confederal, el Equipo Técnico de juristas, economistas..., la Fundación Salvador Seguí, Todos los Nombres, la actual Escuela de Formación de CGT. Claro está, coordinándose con la Secretaría de Comunicación y los medios de difusión de CGT.

De hecho, estamos iniciando el camino, mediante reuniones con juristas y economistas. Así como con personas dispuestas a participar en colaboración con esta Secretaría. Poco a poco pero más pronto que tarde, pues la formación es una prioridad para este Secretariado Permanente, ya que urge poner las herramientas en manos de nuestras afiliadas y afiliados para poder defender mejor los derechos y libertades y dar cumplimiento a los acuerdos alcanzados en el Congreso de Zaragoza.



El propósito de la Secretaría de Formación es llegar al máximo de rincones y personas de la confederación. Haciendo cursos centralizados y descentralizados, presenciales y en línea, mejorando la web y desarrollando plataformas digitales de formación. Contando con compañeras y compañeros que tienen mucho que aportar y que se hallan dispersas en distintos sindicatos, sectores y territorios. Así como con personas expertas que estén dispuestas a colaborar. Siguiendo un método sistemático y periódico. Procurando que las personas que estamos en CGT tengamos a nuestra disposición los recursos y medios que nos permitan crecer como personas y se nos ofrezcan los conocimientos y recursos para enfrentarnos al sistema capitalista y patriarcal en que vivimos. Para cambiar la sociedad, que no nos gusta porque oprime y esclaviza, empecemos por nosotras y nosotros, por formar a la militancia, a la afiliación, y abriéndonos más allá de nuestras sedes y organización. De ahí la importancia de abrirnos a la sociedad, facilitando la formación a personas que sin estar afiliadas puedan conocer que la CGT es necesaria, porque es una herramienta de lucha y conciencia que nos acerca como humanos y como clase trabajadora.

Los ejes centrales sobre los que debe girar la formación en esta Secretaría serían al menos los siguientes:

Identitarios, saber qué nos diferencia de otras organizaciones sindicales, cuáles son los principios éticos de CGT, nuestras señas de identidad.

Temas sindicales, económicos y laborales, de salud laboral y jurídicos para hacer frente a los abusos de la patronal y saber plantear adecuadamente las reivindicaciones, denuncias y exigencias ante las administraciones y empresas.

Sobre aspectos sociales como feminismo, elemento básico para conseguir una igualdad real en todos los aspectos, empezando por el salarial, condiciones de trabajo de las mujeres, disponer de herramientas frente a los abusos y acoso que sufren las mujeres en el trabajo.

Ecologismo, decrecimiento, ya que este modelo capitalista arrasa con nuestro entorno, destruye y saquea los recursos y nos aboca a una autodestrucción del planeta, hecho al que como organización debemos dar respuestas.

Conocer y profundizar en las luchas antimilitaristas, tomando conciencia de que son los pueblos y la clase trabajadora quienes sufren las consecuencias del belicismo capitalista.

Sobre historia libertaria y memoria que nos ha traído hasta aquí y que no debemos perder como punto de referencia; somos fruto de lo que hemos vivido, del ejemplo de nuestros mayores.

Sobre nuestro funcionamiento y acuerdos fundamentales que debemos conocer y respetar.

Puntualizando, la participación y la colaboración son imprescindibles para que esta Secretaría funcione bien, por eso hago un llamamiento desde estas páginas a todas las personas responsables de formación en sus sindicatos para que participen activamente coordinándonos y aportando diferentes puntos de vista. En la diversidad está la riqueza. Debemos ser capaces de ver que el enemigo lo tenemos fuera y cuanto más cohesionadas y fuertes estemos más lejos llegaremos en nuestros logros.

Abordo esta tarea con ilusión y energía. Intentaremos hacerlo lo mejor posible pero abiertas a la crítica y a la autocrítica. Lo importante es que se involucre el mayor número de sindicatos y personas porque esa es la esencia de nuestra organización, participar y no delegar en las demás.

Por todo ello, quedáis y quedamos todas emplazadas a esta tarea comunitaria y sindical de la cual todas somos responsables.

Es una tarea y una responsabilidad colectiva que la comunicación del sindicato sea eficaz y cumpla su función dentro de la revolución social

Me llamo José Alberto Villaverde García, trabajo en el departamento de informática del Institut Cartogràfic i Geològic de Catalunya (ICGC), empresa pública que depende de la Generalitat de Catalunya. Mi cometido es hacer los mantenimientos de los sistemas que soportan las aplicaciones, páginas web y demás servicios. Somos 280 personas y en breve hará 4 años que montamos la sección sindical de nuestro centro de trabajo.

José Alberto Villaverde García
Secretaría de Comunicación de la CGT

En el sindicato llevo afiliado 6 años aunque la decisión de afiliarme ya la tenía tomada hacía tiempo pues, mientras estudiaba, las compañeras de la sección sindical de HP la liaron muchísimo cuando se planteó el gran ERE que finalmente hicieron con la subsiguiente fragmentación de la empresa. El paso definitivo para afiliarme lo di cuando se planteó un ERE en la empresa en la que entré en el mundo laboral, Indra, y colaboré con la sección sindical haciendo materiales de difusión para dar a conocer lo que la empresa pretendía hacer. Durante este tiempo no solo he estado colaborando con las diferentes secciones sindicales de CGT sino también en grupos de acción social de Catalunya, como por ejemplo Ensorrem Fronteres, en la medida que me lo han permitido las diferentes responsabilidades que me han ido encargando las compañeras. En cada espacio de coordinación y participación en los que he colaborado he encontrado personas de las que, todavía hoy en día, estoy muy contento de decir que sigo aprendiendo. Aprovecho este espacio que me da el Rojo y Negro para dar las gracias a todas ellas por lo que hacen con y para la clase trabajadora.

Entre las responsabilidades que me han sido encargadas actualmente me encuentro con el escenario de tener que coordinar la comunicación de la CGT y, humildemente, creo que puede ser interesante para la afiliación conocer desde la responsabilidad la lectura de qué es lo que ha supuesto el XIX Congreso Ordinario de la CGT celebrado en Zaragoza para la organización a nivel comunicativo y explicar brevemente en qué punto nos encontramos y hacia dónde nos llevan las líneas que se han aprobado en las ponencias. Creo que puede ser interesante no solo para su conocimiento sino también para su desarrollo: soy muy consciente de que de la misma manera que conocer las líneas para los cuatro años que encaramos y se han debatido en los sindicatos, creo que conocer su desarrollo también es necesario.

Sin dar a conocer qué hacemos, las personas de la clase trabajadora que todavía no estén organizadas como sindicato, difícilmente nos verán como una organización en la que involucrarse para transformar sus realidades socioeconómicas.

El XIX Congreso Ordinario de la CGT marca un paso más en la línea comunicativa de la CGT gracias a las diferentes propuestas que salieron del punto 5 "Comunicación interna y externa de la CGT: Creación de gabinetes de comunicación, territoriales y sectoriales, en coordinación con el confederal". La participación en los medios del sindicato y en las redes sociales es todo un reto para la Organización y para esta Secretaría.

Actualmente, y en línea de lo acordado en Zaragoza, la Secretaría de Comunicación ha empezado a trabajar codo con codo junto a las direcciones de Rojo y Negro y Libre Pensamiento para desarrollar la comunicación de nuestra organización. Macarena, periodista del Gabinete de prensa confederal, Paqui, coordinadora del Rojo y Negro, y José Gabriel, Fernando y Natalia, del Rojo y Negro TV, son las personas contratadas para los diferentes medios que tenemos en CGT y que serán fundamentales para seguir difundiendo la actividad sindical que desarrollamos. El Gabinete de Prensa Confederal debe seguir realizando su función que tan buenos resultados ha dado en el pasado reciente como medio de difusión de nuestros comunicados, el periódico Rojo y Negro debe seguir siendo el punto de unión entre toda la afiliación, y Rojo y Negro TV es la apuesta que la Confederación va a seguir fomentando como elemento de difusión de nuestro ideario sindical y social, del anarcosindicalismo.



En un primer momento, nos encontramos con la dificultad de seguir manteniendo la presencia de CGT en los medios de comunicación tradicionales y en las redes sociales tras el cambio del Secretariado Permanente, algo que sin las personas que han trabajado y trabajan para el sindicato no hubiera sido posible. El primer reto de la Secretaría tras el Congreso ha sido reestablecer las comunicaciones que ya se venían haciendo mensualmente con las trabajadoras asociadas al área de comunicación y preparar el desarrollo de las propuestas recogidas en las diferentes ponencias aprobadas y para ello hemos puesto en marcha un análisis de los puntos fuertes y las debilidades de la comunicación del sindicato. Un análisis que estamos haciendo todas junto al apoyo de Iván, compañero de Madrid Sur, que se dedica profesionalmente a este tipo de tareas.

Del mismo modo, hemos empezado a trabajar en un grupo de publicación de contenido web con el objetivo de este grupo vaya adquiriendo mayores responsabilidades para mejorar las webs que actualmente mantenemos. En esta misma línea se están introduciendo más elementos de monitorización en las diferentes webs de la Confederación para poder interpretar el uso que están haciendo los visitantes, especialmente en nuestra página cgt.org.es con el objetivo de conocer el uso que se está haciendo de ellas y poder potenciarlas.

Veo necesario comentar que con la ayuda de empresas ya contratadas con anterioridad (Nexos para los elementos técnicos y nodo50 para los elementos históricos), estamos haciendo el mantenimiento de toda la infraestructura informática. Una parte importante de esta infraestructura es la nube que intentaremos que se convierta en una parte fundamental de la comunicación interna de la Confederación; por ejemplo, en un primer momento, se va a intentar que la documentación de las plenarias se haga a través de esta, ahorrándonos cadenas de correos donde resultaba muy complicado hacer el seguimiento de la documentación anexada a las órdenes del día. A partir de aquí buscaremos extender su uso a los grupos de trabajo que se vayan creando para favorecer las sinergias y así poder tener la documentación debidamente ordenada.

Vamos a recopilar todas las Redes Sociales que maneja el Confederal: Facebook, Twitter, Instagram, canales de Telegram, YouTube, etc. para poder coordinarlas mejor y racionalizar su uso, tanto a nivel de coordinación como de mensaje a comunicar.

Más allá de estas líneas de trabajo concretas que ya estamos desarrollando, nos queda una tarea fundamental para este proyecto, la descentralización. Las herramientas que se han comentado con anterioridad queremos que sean realizadas a través de grupos de trabajo de afiliados y afiliadas como elemento catalizador del plan de comunicación.

Aprovecho para hacer un llamamiento a la participación de toda la afiliación que esté interesada porque, para que todo esto tenga sentido, se necesitará colaboración y participación tanto de los entes orgánicos como de las personas que son la base y la fuerza de nuestro sindicato. Cualquier recurso que se pueda aportar será más que bienvenido, cualquier persona que quiera proponer tiene la mano tendida de todos los que conformamos esta Secretaría.

El proyecto comunicativo que hay que realizar, y que recalco es fruto de los acuerdos de congreso, no debería caer en saco roto. Es una tarea y una responsabilidad colectiva que la comunicación del sindicato sea eficaz y cumpla su función dentro de la revolución social por la que llevamos tantos años trabajando conjuntamente.

La CGT tiene que ser un referente Internacional de lucha y protección de los ideales anarcosindicalistas

David Blanco, Madrid 1980, de profesión bombero forestal en activo, este mes de junio además de acabar un intenso Congreso en Zaragoza hemos tenido uno de los peores meses de junio en cantidad y virulencia de incendios forestales. Afiliado desde el año 2017, se creó la Sección Sindical de SARGA en CGT Zaragoza donde mis compañeras me eligieron como secretario general, ese mismo año en las elecciones sindicales de SARGA donde la CGT se presentaba por primera vez, en las provincias de Huesca y Zaragoza sacamos 8 delegados y ganamos en número de votos recibidos en las dos provincias en la listas de personal especialista y no cualificado. Cuatro años más tarde y creada la sección sindical de Teruel, las secciones sindicales de CGT en SARGA ganaron las elecciones y, hasta mi elección como secretario de Relaciones Internacionales, he ostentado el cargo de presidente del comité intercentros de SARGA.

David Blanco Pérez-Longares
Secretaría de Relaciones Internacionales de la CGT

Además, y paralelamente al trabajo dentro de la sección sindical, he asistido a las asambleas y plenarias del Sindicato de Administración Pública de Zaragoza, aprendiendo de históricos de la CGT como Goyo Barcelona que me ayudó a conocer el Sindicato y a participar en la CGT aportando ideas y debate, o Luis Herrero que, además de compartir siempre sus conocimientos, me ha ido acompañando y ayudando en todo lo referente a la Sección Sindical y a mi responsabilidad, a conocer la CGT más profundamente y a dar los pasos que me han ayudado a presentar la candidatura a esta Secretaría.

Hace un año y medio presenté mi candidatura a secretario general del Sindicato de Administración Pública de Zaragoza y, junto a un gran SP, seguimos con el trabajo que ya se estaba realizando dentro del Sindicato. Con grandes personas en la Sección Sindical del Ayuntamiento de Zaragoza, que es siempre la base de un sindicato, hemos crecido mes a mes en afiliaciones siendo ahora mismo la tercera más grande de CGT Aragón-La Rioja.

Aunque hace más de un mes que empezó la nueva andadura del SP hoy toca escribir por primera vez para el Rojo y Negro, una publicación referente de nuestro sindicato y que nos ha pedido una presentación para toda la afiliación, en mi caso la de la Secretaría de Relaciones Internacionales

La Secretaría de Relaciones Internacionales de la CGT conlleva una gran responsabilidad y es, para mí, la más bonita de todas las Secretarías del Secretariado Permanente porque no solo nace de los grupos de trabajo con el desinteresado esfuerzo de nuestras compañeras sino que, además, se enriquece, se nutre y comparte con muchas otras organizaciones, redes y sindicatos las ganas de cambiar esta sociedad cada vez más globalizada y poner en común las luchas y reivindicaciones que en cada país tenemos los anarcosindicalistas.

No quiero dejar de nombrar a los anteriores secretarios de Internacional que ha tenido la CGT, me quiero acordar primero de Luis Serrano, al que no tuve la suerte de conocer, pero que fue compañero de mi sindicato y del que me han ido contando muchas anécdotas estos últimos meses. También quiero agradecer la predisposición y ayuda de Ángel Bosqued y de Paco Marcellán que han puesto su tiempo y contactos a disposición de esta Secretaría para facilitar su comienzo. Y por último no quiero dejar de acordarme de Sandra que a su manera y con su esfuerzo ha realizado un trabajo estos últimos 4 años para afianzar más y sin fronteras a la CGT

Los grupos de trabajo tienen que ser la base dentro del sindicato para que sea una Secretaría dinámica con aportes de compañeras que conocen las problemáticas, que conocen compañeros que sufren la represión o la persecución y que comuniquen a la Secretaría ideas o formas de llegar a los conflictos para intentar acabar con ellos.

Los grupos de trabajo que ahora mismo tenía la CGT son: Kurdistán, Indígenas Mapuches, Norte de África, Compañeras del ELZ y Sahara.

La CGT tiene que ser un referente internacional de lucha y protección de los ideales anarcosindicalistas. Tenemos que saber dónde estamos, restablecer vínculos con sindicatos, asociaciones o redes internacionales con las que hayamos podido alejar posturas, debatir y enriquecer las bases de esa lucha y, sobre todo, dando la importancia que tiene un sindicato tan grande e instaurado en el mundo. Tenemos que ser capaces de, sin perder nuestros valores y señas de identidad, aunar puntos de vista y esencias de lucha paralelas para que la CGT además de referente sea la suma de muchos movimientos y llegue aún más lejos.



▲ Un año duro de incendios. Hora: 5.30 am después de 10 horas de trabajo.

2ª Escuela de verano de CGT Catalunya

Acción Social CGT Catalunya

Durante los tres días que duró la Escuela de verano pasaron casi un centenar de personas provenientes de diferentes lugares de Catalunya, el País Valenciano, Madrid y Andalucía que disfrutaron y aprendieron de las diferentes formaciones, talleres y debates que se plantearon con el objetivo de capacitar a la afiliación para el trabajo sindical y social que el momento requiere.

Abrimos la Escuela con una presentación por parte de las compañeras de la organización de las jornadas explicando el funcionamiento autogestionado de la cocina y la limpieza de las instalaciones comunes y la voluntad de abrir espacios de formación, pero también de convivencia y hermandad.

El viernes comenzó la Escuela con la charla y debate del colectivo de comunicación Cuellilargo y el Proyecto Una sobre la comunicación digital anticapitalista para hacer frente a la maquinaria de propaganda fascista y neoliberal que inunda los medios y las redes. Después Pepe del Amo, coautor de "La apuesta perdida", hizo un repaso histórico sobre el movimiento obrero desde el final de la Segunda Guerra Mundial hasta la década de los sesenta. Seguidamente, se realizó un debate sobre las nuevas manifestaciones y escenarios de la lucha de clase más allá del centro de trabajo, sobre cómo las transformaciones de las ciudades han tenido un impacto en nuestra forma de relacionarnos y sobre cómo combinar nuestra acción para llegar a las trabajadoras más precarias.



El sábado empezó con una clase magistral del compañero Gonzalo Wilhelmi sobre historia y análisis del sindicalismo español desde la Transición. El autor de "Sobrevivir a la derrota. Historia reciente del sindicalismo (1982-2018)" nos hizo un recorrido por la historia y el papel del sindicalismo desde los años ochenta y señaló los retos actuales del sindicalismo de clase, feminista y con voluntad de cambiar la realidad. Después continuó con los talleres prácticos sobre sindicalismo básico y sindicalismo enfocado a la juventud donde pudimos debatir sobre por qué los jóvenes no participan casi del sindicalismo laboral ahora que las problemáticas en el trabajo están a la orden del día. Se trazaron estrategias para aumentar la participación, para significarse como sindicalistas y asumir los retos y compromisos que requiere el sindicato.

Por la tarde, la compañera Àuria de Enseñanza nos hizo un recorrido por la historia y la teoría del transfeminismo. Posteriormente, Florencia Brizuela, de la Red Jurídica Antirracista y autora de "Descentrar la mirada para ampliar la visión: reflexiones en torno a los movimientos sociales desde una perspectiva feminista y antirracista", nos dio herramientas para pensar el sindicalismo y las luchas actuales con las compañeras que trabajan sin papeles o sin contratos y cuestionarnos nuestro papel y nuestro rol a través de la reflexión.

El domingo el compañero de CGT Andalucía Antonio Moreno dinamizó un taller que trataba las diferentes formas de organización y participación que se pueden dar dentro de la organización. De una forma muy plástica y visual observamos los comportamientos que se dan y la importancia de adaptar la estrategia según la situación y el conflicto.

Fueron tres días intensos de formaciones, debates, talleres y convivencia de los que hemos salido más enriquecidas y cohesionadas, con más entusiasmo por seguir creciendo y transformando la realidad. No se puede militar sin esperanza, pero tampoco sin memoria.

Aunque se ha tenido que posponer la Escuela Libertaria de Verano, la retomamos el 16 de septiembre

Me llamo Víctor, tengo 32 años y desde los 18 trabajo en el operativo de prevención y extinción de incendios del Gobierno de Aragón, un servicio externalizado por la Administración a su propia empresa pública que entonces se llamaba SODEMASA y ahora SARGA, pero que si tiene algo que no ha cambiado en este tiempo es la precariedad en la que nos encontramos sus trabajadoras y trabajadores. Por eso me afilié a mi sindicato y formo parte de la CGT.

Víctor Iguácel Ara
Coordinación de Ruesta

Muestra de esta precariedad es que en mi colectivo, el de vigilantes de incendios, la parte del personal que está contratada como fija lo está por un periodo anual que sólo dura los meses de verano. Es por eso, y porque necesitaba algo más estable laboralmente, por lo que también soy autónomo y durante el invierno trabajo en mi pueblo en una cooperativa de desarrollo rural que creamos hace un año junto a otras personas del lugar.

Aunque no siempre he vivido en Artieda, la mayor parte de mi vida la he pasado aquí, un municipio de menos de 100 habitantes en el norte de Aragón que es donde nací, me crie, y ahora estoy asentado. La historia de mi pueblo está fuertemente vinculada a la amenaza que supone el proyecto de recrecimiento del pantano de Yesa y esto me ha llevado a participar desde que era un niño en la lucha contra este atentado social y ecológico por parte del Estado, además de en otros movimientos sociales en defensa del territorio y por un desarrollo justo del medio rural. Es en la vida en este entorno, mucho antes de formar parte de esta Organización, donde está el origen del vínculo que tengo con Ruesta porque Artieda está a tan sólo 11 kilómetros de Ruesta y, más allá de la cercanía, a las gentes que han vivido y ahora vivimos en estos pueblos nos unen también lazos históricos de apoyo mutuo por compartir la lucha, el trabajo y el cariño por nuestro entorno.

Aun llevando ya unos cuantos años participando en la CGT (principalmente desde mi sindicato y empresa), y estando además vinculado a Ruesta por esta cercanía, hasta hace poco más de un mes no me había planteado poder coordinar el proyecto. Cuando me lo propusieron lo valoré con la importancia que podréis imaginar que para mí tiene y, a la vez, siendo consciente de que si salía elegido para este trabajo iba a suponerme un compromiso militante extra con mi Organización y también un esfuerzo para desvincularme necesariamente de otros proyectos en los que tomo parte.





Deseo aprovechar este espacio en Rojo y Negro para agradecer a todas las personas que desde nuestra Organización han dedicado por tantos años su tiempo y compromiso al proyecto de Ruesta. Y en especial a Diego que está acompañándome en la transferencia de toda la documentación, experiencia y conocimiento acumulados durante los años anteriores.

Hoy asumo este mandato con el vértigo de estar ante un proyecto tan amplio y complejo como bonito y lleno de potencial. Ya estoy trabajando para poder retomar lo antes posible todas las tareas y funciones que tengo asignadas y asumo esta labor para la que se me ha elegido con el compromiso de dar todo lo que pueda por este proyecto y aportar desde mi posición y experiencia a que Ruesta continúe creciendo y se sigan dando pasos en su desarrollo y consolidación.

Con respecto a mi apuesta para el futuro de Ruesta, por supuesto está la de seguir trabajando para cumplir los acuerdos que en la CGT hemos tomado para desarrollar el proyecto de nuestra Organización en el pueblo. Heredo un trabajo colectivo y acumulativo que indudablemente ha logrado importantes avances en este largo camino y que ha generado experiencias enriquecedoras para la CGT, para Ruesta y para el territorio. Una parte importante de este trabajo en desarrollo verá sus frutos en los próximos años y es para esto para lo que voy a seguir trabajando de la mejor manera que sepa.

Quedan muchas cosas por conseguir, tanto en materia del ciclo integral del agua, como en las gestiones para conseguir reabrir un camping, rehabilitar nuevas edificaciones como la que ya está proyectada o consolidar los aprovechamientos forestal y agrícola. Tras estos dos años de pandemia y confinamientos se abre, además, una ventana de oportunidad para la consolidación del proyecto de hostelería y turismo, y para retomar las reuniones y encuentros que CGT celebra históricamente en este pueblo por las magníficas condiciones que ofrecen sus instalaciones y espacios. En este sentido y aunque hemos tenido que posponer la Escuela Libertaria de Verano por falta de inscripciones debidas al poco tiempo que la afiliación ha tenido para hacerlo, ya se está trabajando en coordinación con Carmen Arnaiz, secretaria de Acción Social, para retomarla lo antes posible, y para que, además de éste, se sigan celebrando en Ruesta muchos otros eventos que contribuyan a dinamizar el pueblo y su entorno.

Empiezo mi coordinación de Ruesta con unas ganas y una ilusión que espero duren mucho y con una invitación a colaborar con quien quiera seguir construyendo o comenzar a contribuir a que este proyecto que comenzó hace tantos años sea cada vez más grande, más sólido y más integrador.

Para quien no conozca el pueblo o a las personas que no estéis tan vinculadas, desde aquí os invito personalmente a venir a Ruesta, a conocernos, a compartir cualquier idea o aportación que recibiré con los brazos abiertos; y a que os impliquéis en la medida de vuestras posibilidades para seguir dando vida a los proyectos en marcha y a los que están por construir.

Para que Ruesta viva, y viva por muchos años más.

Si queréis contactarme, podéis hacerlo a través del correo coordinacion-ruesta@cgt.org.es o del móvil 648 72 24 12.

Queremos recoger la diversidad de la CGT en sensibilidades, territorios y sectores, sin olvidar a los sindicatos pequeños

Llevo afiliado a la CGT desde hace casi veinte años, siempre en Madrid. Primero fui delegado sindical en el sector de la hostelería y después en el sector ferroviario, donde sigo trabajando. En la medida de mis posibilidades, he participado en la Coordinadora de Informática, en el Comité de Lucha contra el Paro y la Precariedad y en la Fundación Salvador Seguí. En todos estos sectores y ámbitos de CGT he conocido a grandes militantes de quienes he aprendido mucho y a quienes agradezco su paciencia conmigo, porque no siempre me entero a la primera.

Gonzalo Wilhemi Casanova
Dirección de Libre Pensamiento

Objetivos

Desde el reconocimiento a la enorme labor de todas las compañeras que han hecho posible Libre Pensamiento desde hace 30 años, vamos a intentar mejorar aún más la revista, para intentar que sea más útil a la militancia de la CGT. Queremos una revista con más feminismo, con más análisis sindical, que se lea más en las secciones sindicales, que genere más reflexión y más debate sobre estrategias, cuestiones ideológicas y luchas sociales.

Queremos facilitar la lectura con un lenguaje más directo, menos académico, que explique realidades complejas de forma sencilla.

Queremos que las militantes de CGT se animen a analizar sus propias luchas, más allá del relato de los hechos y de las noticias de actualidad, identificando coyunturas, procesos, causas y consecuencias, para aprender unas de otras.

Queremos recoger la diversidad de la CGT en sensibilidades, territorios y sectores, prestando especial atención a los sindicatos pequeños.

Próximos números

El próximo número 111 se editará con los contenidos preparados por el equipo anterior, a quien agradecemos su buena labor y su comprensión ante los desajustes de los primeros días tras el XIX congreso confederal. En este próximo número podréis leer artículos sobre la importancia de mantener el sistema público de pensiones, el marco educativo europeo, un alegato en favor de la revolución que acabe con las clases sociales, un homenaje a Evaristo, creador de himnos punk inmortales del pensamiento libertario, poemas de Concha García, un análisis de las políticas no criminalizadoras con las bandas latinas en España, Ecuador y El Salvador, un llamamiento a construir espacios de resistencia desde abajo... y mucho más.

A partir de ahí, siguiendo los acuerdos de los últimos congresos confederales, vamos a potenciar los contenidos digitales. Nuestra intención es mantener buena parte de la estructura tradicional de la revista, con un tema de debate sociopolítico desde una perspectiva libertaria (dosier), junto con secciones fijas más vinculadas a la reflexión sindical y con un espacio para los debates que requiera la organización.

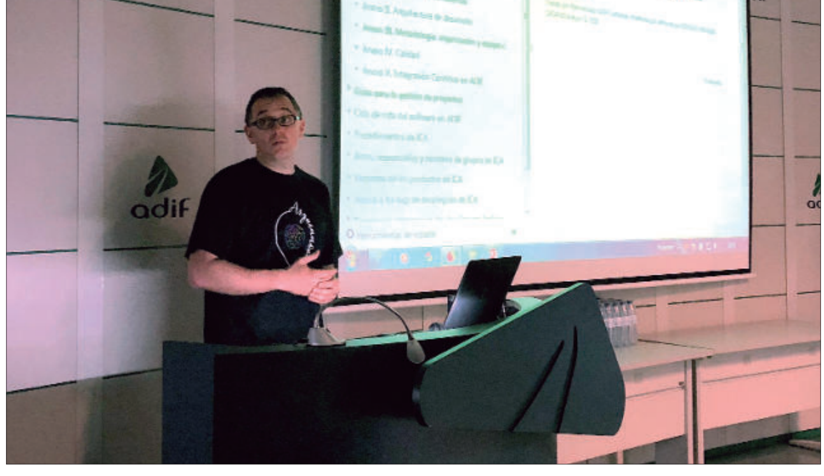
En el bloque de análisis sindical, contaremos con secciones fijas:

Sindicalistas de clase. Entrevistas a sindicalistas, sobre todo de CGT, donde expliquen el valor social de su puesto de trabajo, su importancia para la sociedad y donde también relaten cómo llegaron a la CGT, en qué consiste su actividad sindical y cómo consiguen seguir haciendo anarcosindicalismo contra viento y marea.

Análisis de luchas sindicales. Contadas por sus propias protagonistas, las militantes de CGT directamente implicadas, prestando especial atención a aquellas estrategias, reflexiones y planteamientos sindicales que pueden ser de utilidad a otros sectores. Nos gustaría comenzar por la lucha por la dignidad de las trabajadoras de Ayuda a Domicilio, de las interinas de la Administración Pública contra la temporalidad, de los bomberos forestales por el reconocimiento profesional, de los metalúrgicos del astillero de Navantia por construir la unidad entre personal de contratas y de la empresa principal, del sector ferroviario de Málaga contra los recortes en el servicio público de cercanías y del sector del telemarketing contra la precariedad.

Otras luchas sindicales y sociales. En esta sección daremos la palabra a otros colectivos hermanos para fomentar el acercamiento y la cooperación: asociaciones de trabajadoras del hogar, las Kellys, las Plataformas de Afectados por la Hipoteca y sus asesorías colectivas, de las que podemos aprender mucho en las secciones sindicales para combatir la tendencia a las soluciones jurídicas individuales; los sindicatos de manteros, los sindicatos de barrio y también colectivos feministas, antifascistas, antirracistas y centros sociales autogestionados.

Análisis de casos de represión sindical. Queremos centrarnos en la represión sufrida por la militancia de CGT, pediremos a las compañeras que han pasado por estas situaciones que analicen el proceso vivido para reconocer su esfuerzo y compromiso y también para tratar de aprender y prepararnos para los tiempos difíciles que se avecinan.



Feminismo y sindicalismo de clase. Experiencias y propuestas concretas de intervención sindical feminista, analizadas por sus propias protagonistas, por ejemplo estrategias de intervención en los planes de igualdad, para que no se queden en papel mojado, experiencias de luchas contra el acoso sexual en empresa concretas y propuestas para introducir el feminismo en los convenios colectivos.

Internacionalismo. Análisis de luchas sindicales y sociales en otras partes del mundo, así como de iniciativas de coordinación internacional.

Bloque de debate ideológico y sociopolítico. Mantendremos el formato tradicional de dosier, con varios artículos sobre un mismo tema, intentando que al menos uno de ellos aporte un enfoque práctico orientado a la actividad sindical o social.

Los temas de este bloque dependerán de las necesidades que marque el Secretariado Permanente Confederal; para 2023 contamos ya con un primer listado provisional que está abierto a cambios y que os adelantamos:

Modelos de familia desde una perspectiva libertaria. Entre otros aspectos, reflexionaremos sobre el reparto del trabajo de cuidados en la pareja, la tribu (amigos y familia extensa) y los servicios de dependencia y ayuda a las familias, los permisos de nacimiento y adopción desde una perspectiva sindical, la crítica a la familia patriarcal y a la herencia.

Un sindicato para cuidarnos más y que no triture militantes. Entre otros aspectos, reflexionaremos sobre cómo potenciar una cultura organizativa que fomente el respeto, la participación y el debate, sobre modelos de militancia alternativos a la entrega y a la disponibilidad total, y sobre experiencias concretas para limitar las actitudes sectarias, destructivas o jerárquicas, que desafortunadamente están presentes en todo tipo de organizaciones sociales.

Seguridad ciudadana desde una perspectiva libertaria. Entre otros aspectos, reflexionaremos sobre alternativas antipoliciales de seguridad ciudadana, entrevistaremos a los sindicatos anarquistas de vigilantes de seguridad y analizaremos algunos intentos recientes de democratizar la policía municipal y sus límites.

Iniciativas recientes de organización libertaria. En los últimos años se han desarrollado procesos de organización libertaria en distintos territorios como Apoyo Mutuo de Aragón, Embat en Catalunya, la Federación Anarquista de Gran Canaria y Apoyo Mutuo en Madrid.

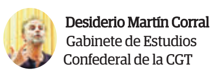
Deporte desde una perspectiva libertaria. Analizaremos, entre otros temas, la trayectoria de la red de gimnasios antifascistas de boxeo, de los clubes deportivos anticapitalistas de barrio, las hinchadas antifascistas y también propuestas sobre alpinismo anticapitalista, tratando de incorporar una perspectiva feminista.

Contamos con vosotras para cambiarlo todo

Son muchos los temas que queremos abordar. Desde aquí os invitamos a participar y a escribir, para que seáis vosotras, las protagonistas del enorme caudal de luchas que impulsa la CGT, quienes analicéis vuestra propia práctica para compartirla con toda la organización y aprender unas de otras.

De esta manera, entre todas nosotras, contribuiremos a que la militancia no solo se identifique con su sección sindical sino también con la CGT como proyecto anarcosindicalista global, como un sindicato para cambiarlo todo.

Si vivimos en sociedades de clases ¿Por qué no hay más lucha de clases?



Desiderio Martín Corral
Gabinete de Estudios
Confederal de la CGT

"Vivimos en sociedades de clases. En los polos que se construyen sobre esa división se construye la "política de clase". La "política de clase" es una política "de parte" (no aspira a serlo de un "todo") y como tal no busca, es más, rechaza, la ficción unitaria y la reconciliación en los términos que plantean los Estados". (Emmanuel Rodríguez, sociólogo, historiador y analista).

Alguien ha denominado la situación social, geopolítica, climática... como la tormenta perfecta. En primer lugar, la crisis ecosocial, donde las élites, el poder, están generando las condiciones para que una gran parte de la población quede excluida[1].

En segundo lugar, la gravísima crisis alimentaria, la presente y la inminente, donde nuevamente las estrategias de las élites, del poder, no ofrecen más soluciones que la exclusión de esa gran parte de la población mundial, ya condenada al racionamiento, no sólo a la escasez.

En tercer lugar, la economía, su crecimiento o decrecimiento o estancamiento, determina de manera criminal la vida de millones y millones de personas: medida en déficit, deuda, inflación, prima de riesgo, consumo, etc., ningún elemento de vida basado en las necesidades humanas básicas y esenciales, cuenta a la hora de consagrar y proteger políticamente los mecanismos de funcionamiento de esas élites extractivistas y explotadoras.

En esta parte "geoestratégica" del planeta, llamada y configurada como la U€, las condiciones que aseguran los mecanismos políticos de reproducción del poder y dominio, se fijaron en el Tratado de Maastrich en 1992, con entrada en vigor en 1993: *control de la deuda pública; control del gasto público y control de la inflación.*

Estas tres condiciones controlan con mano de hierro (a veces revestida de "hombres de negro"), el funcionamiento de que nada se escape del ciclo de extracción, expropiación y robo, en cualesquiera de las situaciones del ciclo económico.

En todas sus crisis, la U€ jamás ha dado un solo paso en políticas de desmercantilización de la vida social y frenar el crecimiento de las desigualdades, para en un segundo estadio corregir las mismas, hasta lograr que todas las personas tengan acceso a los bienes comunes y necesarios para la sustentabilidad de la Vida.

En nuestras sociedades, liberales o neoliberales, "nadie cuida de nadie", pues el "estado social y de derecho" no solo ha remercantilizado lo poco o mucho que quedara de su estado de bienestar[2], sino que ha colonizado la "cultura de clase", por la cultura del "sálvese quien pueda", disolviendo el conflicto, lo colectivo, el apoyo mutuo, como respuestas absolutamente imprescindibles ante los malestares, dolor y sufrimiento que cada vez en mayor medida se hace estructural, agudizando las distintas crisis (sistémicas) que conjugan en estos "tiempos de descuento del capitalismo terminal".

Ante la encrucijada social, se "reclama" con voz unánime por parte de todos los "agentes" interesados (gobierno, sindicatos mayoritarios, empresariado) y toda la oligarquía de este país, como también por los organismos europeos (Comisión Europea, BCE) e internacionales (OCDE, FMI y G-20), un cambio de modelo (en abstracto y como si fuera posible hacerlo o crearlo por decreto ley) que no es sino más de lo mismo pero cada vez para menos personas.

El problema que tenemos las clases asalariadas es cómo parar a un modelo de capitalismo "terminal" en fase comatosa, pero que demuestra a lo largo de su corta historia de existencia que es capaz de reinventarse una y otra vez

El problema que tenemos las clases asalariadas (incluidas todas las personas que dependemos de una pensión), es cómo parar a un modelo de capitalismo "terminal" en fase comatosa, pero que demuestra a lo largo de su corta historia de existencia que es capaz de reinventarse una y otra vez (ahora toca capitalismo verde, más cientifismo, mitos y fetiches de "ciencia ficción"...) y que posiblemente "muera como modelo o sistema", pero desde luego llevándose por delante todo lo que consideramos esencial y necesario para una Vida digna de ser vivida por todas las especies.

No sólo tenemos que recuperar la calle, el conflicto, sino recuperar el lenguaje de los DERECHOS SOCIALES, el único capaz de construir y fortalecer los espacios de Justicia Social.

Las circunstancias, las coyunturas... el sistema, son graves, cierto es y el miedo, la presión y los años de hierro soportados por modelos de relaciones laborales basados en el consenso, la paz social y no en el conflicto como garante de los derechos laborales y sociales, nos tienen que hacer reformular nuestras hipótesis estratégicas que nos permitan iniciar el camino de construcción de una nueva etapa social, la cual, jamás, puede sentar sus bases sobre las causas, modelos e instituciones que nos han llevado a este desastre.

NOTAS

[1] Resulta despreciable que ya ni tan siquiera se esfuercen en aplicar políticas paliativas para proteger a las zonas, regiones, países y a sus cientos y cientos de millones de personas, que o bien se ven desplazadas (migraciones climáticas) por los efectos del cambio climático (sequías, agotamiento de recursos, pérdida absoluta de soberanía alimentaria, etc.) o bien, desplazadas de sus puestos de trabajo tanto en la economía formal como sobre todo en la informal, en eso que el "capitalismo verde se inventó como transición justa"; ahora sencillamente hablan de "refugios climáticos", admitiendo su no voluntad (nula voluntad) de tirar del freno de emergencia (decrecimiento radical, redistribución de los recursos), como la única manera de frenar el sufrimiento cada vez más cercano a la "extinción".

[2] El movimiento obrero a través o por medio de la lucha de clases, fue capaz de poner en jaque o mejor, retrasar, la integración de las culturalmente denominadas "clases medias", el propio "estado" fundamentalmente a través de mecanismos de redistribución y por medio del consumo, dejando y abandonando en esos momentos el seguir articulando una política de parte, sin concertaciones.





La OTAN en Madrid

Santiago de la Iglesia



Los días 29 y 30 de junio se celebró la cumbre de la OTAN en Madrid, coincidiendo con el 40 aniversario de la entrada de España en la Alianza Atlántica, en medio de un fuerte dispositivo policial, donde se trazaron sus líneas estratégicas para los próximos diez años.

Al mismo tiempo, todo tipo de organizaciones antimilitaristas, sociales, sindicales y políticas salieron a las calles para mostrar nuestro rechazo.

Para esta Cumbre de Madrid llegaron más de 50 delegaciones internacionales y 30 jefes de Estado (27 hombres y 4 mujeres). Entre ellas también estuvieron los representantes de países invitados como Ucrania, Suecia, Finlandia o Japón. Lo que nos da muestra de la intencionalidad de esta organización militar y de su estrategia expansionista para liderar el control de poblaciones y flujos de capital en todo el mundo. Todo ello en plena crisis energética, económica y ecológica a escala planetaria y con una guerra en el interior de Europa.

El propio secretario general de la OTAN, Jens Stoltenberg, había declarado que no solo tenía que servir para replantear los conceptos estratégicos que han marcado la actuación de la OTAN desde la caída del muro de Berlín, sino que también debería servir como demostración "de fuerza y unidad" frente a Rusia.

Para el desarrollo de esta Cumbre, el autoproclamado "Gobierno más progresista de la historia", se estima que ha gastado más de 35 millones de euros solo en acondicionar el IFEMA, en contratos adjudicados a dedo y 1,9 millones de euros en un dispositivo de seguridad con 25.000 policías, que convirtieron Madrid en una ciudad blindada con continuos controles de seguridad y cortes de tráfico en determinados horarios, al paso de las diferentes delegaciones.

La Alianza Atlántica pretendía, con esta Cumbre, actualizar su estrategia de control internacional y alcanzar varios objetivos estratégicos. Definir qué es eso de la "defensa colectiva" y la actualización de su artículo 5, sobre cooperación para la defensa entre Estados miembros.

Otro de los objetivos fue la normalización de las armas nucleares. La actualización de una nueva línea de misiles inteligentes con una décima parte de la potencia de las bombas utilizadas por EE.UU. en 1945, consiguiendo así que no sean consideradas armas de destrucción masiva, pero cuyos efectos son devastadores para las poblaciones afectadas, renovando con ello los arsenales, aviones y submarinos para transportarlas. Un negocio redondo para la industria militar.

Todo ello después de que el 22 de enero de 2021 entrara en vigor el Tratado sobre la Prohibición de Armas Nucleares (TPAN), firmado en la sede de la ONU, por el que se acuerda que poseer, desarrollar, probar o usar armas nucleares pasa a ser ilegal y que, por ello, desde distintas organizaciones sociales, además de CGT, denunciamos que los países con armas nucleares y todos los de la OTAN se hayan negado a ratificarlo. Entre ellos se encuentra España, cuyo gobierno parece no tener intención de firmarlo. Pedro Sánchez ha aceptado subir al 2% el gasto militar en España y el Ministerio de Defensa añadió a la cuenta una petición de 3.000 millones para reforzar a la OTAN frente a Rusia, una cifra equivalente a todo el presupuesto de 2021 para el Ingreso Mínimo Vital.

> ***Diferentes organizaciones llevaron a cabo una contracumbre el 24 y 25 de junio en Madrid y realizaron una gran manifestación unitaria el domingo 26 con la participación activa de CGT***

Por otra parte, el gobierno ha buscado que la cumbre de la OTAN defina a la inmigración irregular como arma de la "guerra híbrida" o amenaza fuerte, lo que conllevaría una mayor militarización de la frontera sur de Europa, en medio del aumento de políticas de control de migraciones aún más racistas, y la polémica por la Masacre de Melilla.

Otro de los objetivos cumplidos en esta cumbre ha sido la aprobación de la entrada en la OTAN de Suecia y Finlandia, rompiendo así su tradicional "neutralidad". Esta decisión ha venido acompañada de grandes concesiones a Turquía, que había mostrado su oposición a estas nuevas incorporaciones a la Alianza, puesto que los países nórdicos, tradicionalmente han concedido el estatuto de refugiados políticos a muchos exiliados kurdos que huían del régimen de Erdogán. El cambio de postura de Turquía se ha logrado a cambio de que los países escandinavos se comprometan a extraditar a las militantes kurdas reclamadas por Turquía acusadas de "terrorismo" y que la Alianza bendiga con grandes sumas de dinero y armas su guerra contra la región autónoma kurda de Rojava, en el norte de Siria.

En este escenario, diferentes organizaciones sociales, pacifistas, antimilitaristas, ecologistas, feministas, sindicales y políticas organizaron una contracumbre el 24 y 25 de junio en Madrid y realizaron una gran manifestación unitaria el domingo 26 con la participación activa de CGT.

Es necesario resaltar las contradicciones internas de este gobierno "progresista" donde los partidos de la coalición han pretendido blanquear su imagen durante estos días posicionándose contra la Alianza Atlántica al mismo tiempo que forman parte del Gobierno que ha traído la Cumbre de la OTAN a Madrid. Esta situación ha dificultado los consensos entre las diferentes Plataformas convocantes, pero eso no ha impedido que al menos 10.000 personas salieran a las calles de Madrid en la manifestación del día 26.

También se han desarrollado otras acciones, como la protesta del día 27 realizada por las jóvenes de Rebelión por el Clima ante el cuadro del Gernika de Picasso en el Museo Reina Sofía o la acción organizada por Desarma Madrid el día 28 de junio en medio de un fuerte despliegue policial ante la Escuela de Guerra del Ejército en Madrid que simbólicamente fue convertida en "Escuela de Paz", paralizando su actividad durante más de una hora y en la que 28 activistas de diferentes organizaciones, entre los que se encontraban militantes de CGT, fueron llevados a comisaria y propuestos para sanción.

Además, se convocó una concentración el día 29 en la Plaza Tirso de Molina con una desproporcionada presencia policial después de la correspondiente campaña de criminalización y que tuvo una participación muy limitada, en medio del hostigamiento de las FCSE, pero sin incidentes.

Por todo ello, desde CGT, exigimos la salida de España de la OTAN. Así también, denunciamos el aumento del gasto militar que, en medio de una fuerte subida del IPC de más del 10%, se ceba con los productos más básicos. Al mismo tiempo condenamos la invasión rusa de Ucrania, que ha provocado una guerra con miles de muertes y millones de personas desplazadas que solo ha servido para revitalizar una OTAN que ya había empezado a perder sentido y que ha provocado una escalada militarista a nivel internacional que seguirá generando muerte y destrucción en todo el planeta.

En consecuencia, como anarcosindicalistas, apelamos a la tradición antimilitarista del movimiento obrero en el Estado español, enraizada en la histórica lucha de los motines antiquintas del s. XIX y contra los reclutamientos forzosos que dieron lugar a la Semana Trágica de Barcelona en 1909, y que pasa por la lucha de la *insumisión* de los años 90´ o el "No a la Guerra" de 2003. Debemos recuperar así la fuerza de un Movimiento Antimilitarista capaz de cuestionar las bases de un *tanatocapitalismo* cada vez más militarista y depredador.

Ningún ejército defiende la paz. Fuera, Señores de la Guerra. No a la OTAN.



El valor de las vidas

Ángela Sánchez García

La semana de celebración de la cumbre de la Organización del Tratado del Atlántico Norte (OTAN) en España a finales de junio nos ha dejado perplejas a más de una. Se trastocan de forma contundente los parámetros de defensa para el mundo que pisamos. Se toman acuerdos que echan por tierra valores cruciales para la vida como el Pacifismo. Se confunde rearmamentismo con defensa de la paz. Se atrincheran cada vez más países en el Círculo Atlantista. A más de 30 sube la cifra de Estados que se promueven o ya se han incorporado a la Alianza Atlántica. Se aprueba en ese círculo "selecto" de mandatarios duplicar el dinero dedicado a la guerra mal llamado "de defensa" de todos los países del club. Detrayéndolo en buena lógica de fines sociales o de educación y sanidad.

Se demoniza al resto de países pertenecientes a otras esferas de poder. Se demoniza a su ciudadanía. Se criminaliza y se considera terroristas a personas que intentan acceder al mundo occidental huyendo de la pobreza o de las guerras.

Se pasea a los poderosos por una ciudad, Madrid, cerrando a cal y canto sus espacios al vulgar de los mortales. Se rinde pleitesía al presidente de EE.UU. como si de un emperador se tratara y al resto de mandatarios como una corte de reyezuelos y consortes, en un marco como el palacio de la Granja o en el Museo del Prado. Vemos a un jefe de Estado montado en "la bestia", vehículo de 10 toneladas a prueba de misiles y otros ataques inimaginados; qué símil más exacto con aquellos emperadores enmarcados a caballo, como el famoso Tiziano.

Hace más de 40 años un partido socialista decía "OTAN de entrada No". Nos metieron en la OTAN. Y transcurrido el tiempo, hemos asistido a guerras propiciadas por parte de países de ese círculo selecto en aras de extrañas razones, "democratizar países" arguyen. O derribar tiranías, otra de sus razones. Estando en juego negocios sustanciosos como los de combustibles fósiles, materias primas de alto valor o territorios de zonas especialmente interesantes por su valor geoestratégico.

Nos engañan con el argumento de la "Defensa", cuando se coloca en primer plano el jugosísimo negocio de las armas y de la guerra que sustenta esa estrategia, y que es el motor de economías poderosas como la americana. O un elemento esencial, quién tiene y tendrá el control en buena parte del mundo. Control económico, control político, control armamentístico, en clara disputa con China, Rusia y países asiáticos emergentes.

Se han dinamitado las expectativas de acuerdos de paz basados en el respeto y en el apoyo de los pueblos. Se vuelve a un concepto absolutamente piramidal de las relaciones internacionales que ha transitado por la historia de la humanidad. No se nos consulta el cambio de estrategia y aceptamos pagar como mansos corderos.

Ha sido una semana de "bienvenidos al club de los poderosos". Rearmémonos en aras de plantar la bandera de quien maneja los hilos del poder mundial. Una lección de historia en toda regla que nos retrotrae a un periodo si cabe más belicista en el que los Derechos Humanos se evaporan al son del clarinete de la guardia real.

Qué frágil es la paz, qué frágiles los conceptos de Democracia, Paz e Igualdad. En un abrir y cerrar de ojos se olvidan guerras como las de Libia, Irak, Siria, Yemen... e incluso la de Yugoslavia. La famosa guerra de Ucrania, a nuestras puertas, con la consabida invasión de Rusia, ha sido la excusa perfecta para recolocar y avanzar ejércitos en territorios hasta ahora neutrales (Finlandia y Suecia 200 años manteniéndose al margen de guerras) y que ahora solicitan entrar en el Tratado Atlántico Norte.

Hay que reconocer que la primera batalla ganada por el club atlantista ha sido la mediática. Ahora toca analizar a fondo el nuevo estado de cosas y denunciar estas políticas que priman el "Si vis pacem, para bellum". Ahondar en los oscuros intereses de poder, dominio y hegemonía de pueblos y recursos haciéndolos aflorar, darlos a conocer. Y toca desde luego exigir que todas las vidas, todas ellas, tienen el mismo valor independientemente de dónde se haya nacido y del color de nuestra piel.





FOTO: ROBERT BONET NEGRETE

Justicia ante la Masacre de Melilla y RegularizaciónYa

Movimiento RegularizacionYa

La masacre del 24 de junio ha puesto en evidencia que la falta de voluntad política por parte del Partido Socialista Obrero Español con respecto a la #ILPRegularizacion es un auténtico rechazo a su obligación de respetar, proteger y promover los derechos de las personas migrantes, cuya causa principal es que no se nos reconoce como personas. Así de crudo es su racismo.

Ese mismo gobierno ha calificado la masacre como "buena actuación". Pudimos ver a las "fuerzas de seguridad" españolas y marroquíes disparando y tirando piedras a personas desarmadas, devoluciones en frontera -desaconsejadas por el Relator de la ONU para los derechos de las personas migrantes-, violencia física hacia personas que no suponían ningún riesgo para los agentes del Estado, apilamiento de cadáveres... entre otras prácticas incompatibles con cualquier sentido de humanidad, ampliamente cuestionables desde un punto de vista legal y de derechos.

Así, el jefe del autodenominado gobierno más progresista de la historia, que se ha mostrado tan implicado en responder a demandas militares, materiales y de acogida ante la guerra en Ucrania, defiende un tratamiento inhumano y desproporcionado para quienes se juegan la vida intentando llegar a la Europa Fortaleza, que no brinda mínimas condiciones para que esta llegada se pueda producir con dignidad y en un marco de derechos, como también señaló en 2021 el Relator de la ONU.

Ante las políticas de muerte, ¡autoorganización migrante antirracista!

El movimiento estatal #RegularizacionYa (regularizacionya.com/) surge en el contexto de pandemia como respuesta política autoorganizada de colectivos migrantes y antirracistas resultado de nuestra conciencia colectiva sobre la negación de derechos y el abandono por parte del Estado español a las personas migrantes, en especial a las que se encuentran en situación irregular. Nos constituimos desde la convicción de que la regularización es un proceso de defensa de los derechos y de justicia social. Dos años después, seguimos trabajando en perseguir este objetivo formando parte también de la plataforma Esenciales (esenciales.info/) que está constituida por distintas entidades que suman sus esfuerzos para que una regularización amplia sea posible.

Actuar nosotras mismas y en red por nuestros derechos, como sujetos políticos activos que no solo demandamos sino que proponemos. En esa línea se ha construido nuestro movimiento y en ese camino se reafirma. Consideramos que el acceso a derechos de todas confirma también nuestra apuesta por una sociedad más justa, igualitaria y democrática. No podemos pensar un proyecto de país feminista, ecologista, de justicia social o de derechos sin tener en cuenta a las personas migrantes en situación administrativa irregular.

El avance de la #ILP

Más de 270 mil personas mayores de 18 años con DNI español ya firmaron para demandar que más de 500 mil personas en situación irregular puedan acceder a una regularización amplia, por una cuestión de justicia social (si tienes certificado digital puedes hacerlo aquí: firma.esenciales.info/ilp/ILP2021152).

Desde #RegularizacionYa hemos expresado constantemente la necesidad de derogar la LOEX porque es una norma que no responde a los derechos de las personas migrantes, es ineficaz para gestionar la migración y genera irregularidad. El resultado es que más de 500.000 personas, una de cada tres menores de edad, se mantienen invisibles al Estado. Esta Ley, sumada a la Ley Mordaza, se convierte en una trampa mortal para nuestras y nuestros hermanos africanos.

Es urgente una regularización en los términos más amplios posibles, como se viene impulsando desde la #ILPRegularizacion. Por eso mantenemos nuestro llamado a las alianzas activas y a la movilización constante para alcanzar las 500 mil firmas. Más que nunca, además, señalando las políticas de muerte de este sistema colonial, exigiendo el esclarecimiento de los hechos de Melilla, así como los de Tarajal y los que produjeron la muerte de tantas otras personas migrantes, especialmente hermanas y hermanos africanos.

Nuevos ataques a la Sanidad Pública madrileña. Nos roban la salud

Sindicato de Sanidad Madrid CGT

La Comunidad de Madrid prosigue con sus ataques a la Sanidad Pública, desmantelando sistemáticamente la Atención Primaria, anunciando que cerrarán casi la totalidad de los SUAP, dejando abiertos 10 SUAP con médicos y 7 con enfermería.

Esta medida supondrá que en muchísimos barrios y poblaciones de la Comunidad de Madrid no se dispondrá del Servicio de Urgencias de Atención Primaria dejando a cientos de miles de personas sin la Asistencia Sanitaria de Urgencias adecuada.

Con estas medidas se colapsarán ya de por sí las saturadas Urgencias de los centros hospitalarios aumentando los tiempos de espera en Urgencias y sobrecargando muchísimo más a las trabajadoras sanitarias.

Es aberrante el abandono y desmantelamiento al que están siendo sometidos los Centros de Salud por parte de la Comunidad de Madrid para destruir y hacer desaparecer de una vez por todas los Servicios de Atención Primaria. Esa Atención Primaria que tiene los centros sin médicos y que está dejando desatendida a la población, provocando el colapso de los hospitales.

Estamos asistiendo a la paulatina destrucción de la Sanidad Pública madrileña para seguir potenciando las privatizaciones, lo que nos llevará a un estado de indefensión de las usuarias de la Sanidad Pública y a poner en peligro las VIDAS de miles de personas.

Todo esto aprovechando una pandemia sin precedentes, donde en vez de potenciar los Servicios Sanitarios a los que maliciosamente se ha procedido a desmantelar y mermar los recursos disponibles antes de la pandemia, potenciando la Sanidad Privada en detrimento de la Sanidad Pública.



Desde CGT exigimos que se elabore un proyecto serio para los SUAP y Atención Primaria para dar cobertura a toda la población madrileña, analizar dónde es más necesaria nuestra labor, ver las necesidades de la población, aumentar las plantillas tanto en At. Primaria como en Especializada que, a día de hoy, ES INSUFICIENTE y proceder a la consolidación de puestos de trabajo de todas las trabajadoras de la Sanidad que a lo largo de estos años han demostrado su profesionalidad ante cualquier eventualidad.

Por último, hacer un recordatorio de todos aquellos colectivos externalizados y precarizados que prestan sus servicios a la Sanidad madrileña (TIGAS, personal administrativo, personal de la lavandería central, teleoperadoras del SUMMA 112, limpiadoras, personal de cocinas, técnicos de emergencias de ambulancias privadas, etc.), donde sus condiciones laborales son cada vez más precarias mientras que sus empresas se siguen llenando los bolsillos sin importarles la calidad asistencial que deben realizar ni la rentabilidad social, solo preocupados por la rentabilidad económica.

Ante este ataque sin precedentes, el Sindicato de Sanidad de Madrid de CGT hacemos un llamamiento URGENTE, a las trabajadoras y trabajadores de Sanidad, así como al vecindario de los barrios y pueblos de la Comunidad de Madrid a defender su SALUD con todos los medios necesarios a nuestro alcance.

Privatizaciones en Emergencias Sanitarias

Sección Sindical de Teleoperadores del Summa 112

Las privatizaciones también alcanzan a los Servicios de Emergencias sanitarias de la Comunidad de Madrid. El 061, número del Servicio de Atención de llamadas del SUMMA es uno de ellos. Y este sufre las consecuencias. Las empresas, la actual, la pasada y las venideras sacan su beneficio de la plantilla. Instalación, equipos informáticos, luz, agua, en definitiva, prácticamente todo lo pone la Comunidad de Madrid, por lo tanto las empresas tienen sus ganancias a costa de tener bajo mínimos el número de operadores y operadoras telefónicas. El margen no es mucho porque además el Concurso del Servicio se da al mejor postor y siempre se roza la temeridad. Temeridad que sufren tanto los y las pacientes que llaman al Servicio por las esperas en tener la primera atención por teléfono, las llamadas rebotadas o las perdidas que se quedan sin atención. Como la propia plantilla, sobrecargada con el elevadísimo número de llamadas y la escasez de efectivos. A su vez, el estar privatizados les aleja de su verdadera categoría profesional, de su adecuada remuneración y tiempo de trabajo y de su verdadero reconocimiento. Lejos de esto se les aplica el Convenio Colectivo de Contact Center, muy penoso y alejado de su realidad. Cobrando sueldos que no siempre superan los 1000 €, y cuando lo hacen es por poco. Y haciendo un cómputo anual de horas de trabajo impropio de un Servicio de Emergencias.



Bomberos Forestales, mal endémico y precario en todo el territorio nacional

Sección Sindical CGT-SARGA

Como cada verano, los telediarios, faltos de noticias en la época estival, se llenan de incendios forestales. Como cada verano, los políticos corren a hacerse fotos en los incendios forestales mientras las trabajadoras de Prevención y Extinción de Incendios Forestales siguen padeciendo las precarias y penosas condiciones laborales que los políticos no quieren arreglar.

Son muchas las reivindicaciones que desde CGT hacemos.

Podemos empezar a hablar de la categoría de bombero/a forestal que, aunque sí esté reconocida en el Catálogo Nacional de Ocupaciones y con unas funciones que van más allá de la extinción de los incendios forestales, pocas son las comunidades que la tienen reglada. Sus funciones se centran en las emergencias en el medio natural como pueden ser riadas, temporales de nieve, aludes o un simple excursionista perdido. Sin embargo, todas ellas tienen que venir ligadas a una formación y a un claro plan de emergencias; o lo que es lo mismo a un aumento presupuestario.

Seguimos con el problema de la temporalidad, que ha ido reduciéndose en número de meses hasta los diez u once en el mejor de los casos. Este tiempo, y debido muchas veces a los accidentes que se han cobrado la vida de compañeras y compañeros, ha servido para que los políticos, en su afán por hacerse la foto y quedar bien, hayan prometido un aumento presupuestario en cinco o diez años. Como el tiempo lo olvida todo, en la mayoría de los casos estas promesas no llegan a cumplirse en su totalidad. Además, por arte de magia de los fondos FEADER, que ha sido el maná de los presupuestos para los incendios forestales, los presupuestos anuales de los Operativos Autonómicos se han maquillado y engordado; es decir, que si bien se han podido llegar a cobrar en su totalidad, estos presupuestos van ligados a unos trabajos preventivos, que no de extinción, pero que en la mayoría de los casos no se llegan a ejecutar en su totalidad con la consiguiente merma presupuestaria por no poder cobrarlos.

Otra de nuestras reivindicaciones es que, a causa de la crisis, tenemos comunidades como Andalucía o Castilla-La Mancha que han pasado de ser las que mejores condiciones laborales tenían -gracias a las mejoras de los anteriores años y a la profesionalización de sus trabajadoras y trabajadores- a que hayan sufrido recortes en sus operativos por la imprevisión de los políticos que hace que la precariedad de las trabajadoras se sume a la inestabilidad laboral. Contratos de tres meses de trabajo al año, porcentajes de contratación por debajo del 50%, negación por parte de la Administración de coeficientes reductores de jubilación, recortes en la plantilla, enfermedades laborales no reconocidas y un largo etcétera… a lo que hay que sumar la falta presupuestaria que se traduce, por ejemplo, en centros de trabajo carentes de agua, luz y baños.

No son pocos los condicionales de nuestro sector que llevan a la CGT a tomar las calles para manifestarnos, concentrarnos y denunciar. La unión de las compañeras es máxima y más necesaria que nunca porque, aunque es frustrante que poco a poco o tras desgracias se nos vayan dando mejoras a cuentagotas, los políticos de cualquier sesgo nos vilipendian legislatura tras legislatura.

La profesionalidad de las compañeras, el reconocimiento de los habitantes de los pueblos afectados, el querer dar un servicio por encima de todo para preservar nuestros bosques, nuestros pueblos y a los vecinos que viven en ellos son la base de nuestro trabajo, muy por encima de la lacra de esta sociedad: nuestros políticos.

Intermitencia empresarial y abandono laboral en los espectáculos: precariedad V.2.0

¿Quién GANA en este escenario?

Se mantiene la precariedad e inestabilidad en las contrataciones en las artes escénicas y eventos socioculturales. Carta blanca, pues, para los excesos; inseguridad y accidentalidad no son nada nuevo en el sector

Federación de Artes Gráficas (Espectáculos)

Las reformas de Zapatero y Rajoy se confirmaron como una vergüenza para la Unión Europea, por la abrumadora eventualidad, precariedad e inestabilidad laboral de que goza y alardea el "Reino de España".

La Función Pública, como fraude de magnitudes inadmisibles, ha hecho que el remedio del Icetazo provoque reacciones. Una realidad compleja que exige reconocimiento y soluciones para las afectadas. Autoorganizadas, más allá de la irrenunciable defensa de lo público y lo común, no podemos abandonar a las que han estado y siguen poniendo cara a la atención de las necesidades sociales y administrativas: Sanidad, Enseñanza, Bomberos, Forestales, Justicia, Hacienda, Seguridad Social, etcétera (el ejército y los cuerpos represivos no parecen afectados).

También Cultura avergüenza:

Respecto a este sector ha aflorado la interinidad en la parte ministerial, con la administración directa del INAEM y sus teatros. La dejadez, falta de previsión y perspectiva, hacen que ahora aquí también se corra y parchee chapuceramente.

El conflicto y la dificultad están en respetar tantos años de actividad, consolidando lugares de trabajo en las convocatorias de nuevas plazas. Los teatros del Ministerio rezuman de dificultades y carencias existentes: no hay todavía una formación definida, y las cualificaciones profesionales no son determinantes ni concluyentes.

¿Cómo regular y subsanar esta situación?

En parte desde Educación, arma de políticos que amaneció con el pie cambiado y todo por hacer.

También debería despertar el SEPE, cuando espera que sus obligaciones sean suplidas por la Fundación Tripartita -organizaciones patronales y sindicales del régimen- para que esta acumule negocio y reparta dividendos de las subvenciones recibidas. En ese caso tiene bastante tarea por hacer y sindicalmente habrá que estar vigilantes.



Trabajo necesita de toda esta maquinaria engrasada para reconocer muchas de las actividades en su especificidad. Actividades y ocupaciones que no por ser artísticas existen ni son reconocidas por arte de magia.

Espacios escénicos, dramaturgia, danza, circo, música (sinfónica y otras), canto coral y solistas... estas y otras son actividades y trabajos de ámbito artístico.

Se pretende que el *Estatuto del Artista* -eternamente pendiente- sea la solución. No es casual que siempre se atore su proceso, tal como sucedió durante el confinamiento en el reconocimiento de los ERTE, apañando la industria audiovisual y el cine; a partir de ahí ya no hay más negocio ni PIB que interese. Existe más industria que cultura en las políticas del Ministerio y el Gobierno.

Divide y vencerás (todo un clásico que sigue funcionando).

Confunden lo laboral en lo profesional, lo dependiente con lo autónomo e independiente: la actividad artística y sus circunstancias inevitables; las asalariadas frente a las que crean y se sacrifican. Actividades propias de las artes escénicas en permanente externalización y abuso de las ETT. Discriminación clasista y desacertada concepción del TRABAJO.

Egos, vanidades y confundir derechos con privilegios no ayuda: todas somos precarizadas. Habrá honrosas excepciones, y las pocas que son ciertas ponen a prueba el método.

Creativas, técnicas y auxiliares no ganamos nada fragmentadas. Las subvenciones y ayudas son de esencia neoliberal: coste y beneficio empresarial. No hay intangibles y solo cuenta la suma en euros. Iceta, nuestro político bailarín, ha dado solución a la *industria de la cultura*: ahora todas podemos vivir en la clásica precariedad de las artistas, ser bohemias y pasar hambre. Románticas y soñadoras de futuros inalcanzables.

Que nadie dude del pan y circo en el régimen mundial del capitalismo alienante. Las gentes del espectáculo no sabemos realmente el poder que tenemos. ¿Cuánto pueden llegar a depender de nosotras las ansias narcotizantes de los Estados? Podemos reclamar condiciones -con esa fuerza- organizándonos. Podemos crear alternativas desde nuestras capacidades y conocimiento: hacer el oficio rebelde.

Con el RD-ley 32/2021 y la desaparición del contrato de Obra y Servicio, tan extendido hasta ahora en los teatros y eventos en vivo, se fuerza el contrato Fijo Discontinuo, y eso priva de beneficios dificultando a otras su existencia, y sobre todo establece relaciones laborales de mayor estabilidad. La alternativa, el contrato Eventual por Circunstancias de la Producción, en caso de no tener duración superior a 30 días comporta una penalización en la cotización a la SS (no llega a 27 €).

El sector es amplio, diverso y disperso. La mayoría de empresas dependen de presupuestos de las Administraciones Públicas y podemos afirmar y denunciar que:

- Se gestiona al margen de las verdaderas actoras y se articula mediante empresas intermediarias que se ven abocadas a la dependencia.
- Gran parte de la patronal se define del erario público, siendo parasitaria de la caja común y clientelista que se debe al color del partido que la financia.
- El trabajo creativo y sus empleadas, sin soporte asistencial ni económico, se ven entregadas a patronales especulativas transmisoras, o en manos de intereses políticos.
- Algunos países vecinos son referentes: facilitan la estabilidad y la subsistencia para las trabajadoras en todos sus grados y profesiones. LA INTERMITENCIA existe en la contratación y las prestaciones.
- Se ha reconocido intermitencia a las industrias y las patronales, pero en ningún caso a las verdaderas trabajadoras de las artes escénicas, audiovisuales y de la actividad cultural en general.

Acción sindical solidaria para observar, distinguir y actuar:

¿Cuándo las empresas son de actividad continuada, o tienen temporadas ciertas de actividad? Ahí hay que discutir y pelear la estabilidad, con contratos fijos indefinidos y su temporalidad.

Evitar los fijos discontinuos si no hay garantías de negociar buenas condiciones en sus llamamientos, ya que son precariedad maquillada.

¿Cuándo la irregularidad de la actividad no justificará una intermitencia estructural?

¿Cuándo las diversas actividades atendidas por una misma empresa no pueden argumentarse como intermitencia?

¿Qué representa realmente el *contrato artístico* para las nuevas incorporaciones al RD 1435/1985 desde el Icetazo artístico del RD-ley 5/2022?

Hay que trascender la empresa y su limitación. Estamos obligadas a abordar el sector, contactarnos, coordinarnos, reconocernos para compartir y analizar nuestras experiencias y conocimientos. Ese es el camino que proponemos.

Evaluar y responder a la situación mediante la acción directa, con movilizaciones, acciones ante la autoridad laboral y la justicia de lo social, son nuestros mejores instrumentos junto a los principios de solidaridad y apoyo mutuo. Herramientas de trabajo y de defensa: armas de resistencia y conflicto. Y que nadie quede aislada.

La Federación Estatal del Sindicato de Artes Gráficas y Espectáculos es nuestro espacio colectivo desde el que trabajar el sector, aunar fuerzas y aglutinar efectivos en este frente sindical donde nos toca pelear.

Contactos:
cgtespetaclesbcn@gmail.com
cgt.teatrosmadrid@gmail.com

Las huelgas del sector metalúrgico paralizan la producción y llenan las calles de Bizkaia y Araba

Las diferentes jornadas de huelga convocadas en las dos provincias dejan de manifiesto que las plantillas del sector no se conforman con cualquier cosa en la negociación del convenio

FESIM-CGT





Hablar de huelga en Euskal Herria, sea sectorial o general, es prácticamente hablar de un éxito de participación casi asegurado. A lo largo de los años ha quedado más que demostrado que la conciencia de clase y el sentimiento de lucha aún siguen muy vigentes en la sociedad y en la clase trabajadora. Seguramente sea por ser una de las zonas más industrializadas y por su particular contexto histórico lo que hace que estén aún en la punta de lanza de las luchas obreras; pero la realidad es que los datos hablan por sí solos y, aunque a veces no son tan buenos como se pudiera esperar, los resultados también.

Podríamos estar hablando de cualquier sector, pero en esta ocasión nos centramos en el sector del metal que ha convocado en el último mes y medio varias jornadas de huelga en la provincia de Araba y de Bizkaia centradas en la negociación del convenio colectivo y que, con dichas convocatorias, pretende que mejore las condiciones de los trabajadores y trabajadoras del sector. Desde la CGT, como no podía ser de otra manera y a pesar de no estar en las mesas de negociación de los convenios provinciales, hemos convocado y llamado a la participación para secundar la huelga y para participar en las movilizaciones que se han convocado en las diferentes jornadas.



Consideramos totalmente necesario que, tanto la CGT como otros sindicatos sin representación en la mesa de negociación, seamos partícipes de las movilizaciones que se están dando, ya que son precisamente estos sindicatos los que tienen un papel totalmente alejado del institucionalismo que representan otros, quienes tenemos más capacidad de presión sobre aquellos que sí que están en las mesas de negociación para hacerles ver que no sirve cualquier acuerdo para detener la lucha, que solo un acuerdo que mejore notablemente las condiciones de los convenios actuales hará que sindicatos como la CGT echen el freno en las movilizaciones.

En las dos provincias, las cartas están sobre la mesa y el mango de la sartén, tras el éxito de estas primeras convocatorias, lo tenemos nosotras, trabajadoras y trabajadores del sector, por lo que esperamos y deseamos que en esta ocasión la lucha llevada a cabo llegue a buen puerto y sea la clase trabajadora la que salga victoriosa de la lucha. De no seguir presionando, y después de conseguir que tras años de paralización sociolaboral se hayan llenado las calles y vaciado los centros de trabajo, la parte social de la mesa de negociación aceptará un acuerdo de mínimos sin contar con las plantillas, lo que supondría un empeoramiento de sus condiciones de trabajo. Estaríamos ante una nueva traición a la clase trabajadora que difícilmente se recuperaría y que afectaría a luchas futuras en este y otros sectores contribuyendo decisivamente al desprestigio de la lucha sindical y de los propios sindicatos. Esperemos que no sea así.

Unidad frente a la crisis

Artes Gráficas, Comunicación y Espectáculos de MCLMEX


Antonio Ares

En la Asamblea del sindicato de Artes Gráficas, Comunicación y Espectáculos de Madrid-Castilla La Mancha-Extremadura celebrada el 6 de junio pasado se aprobó por unanimidad una resolución llamando a la unidad de la CGT después del Congreso de Zaragoza. Una vez conocidos los resultados debemos aceptar los acuerdos y colaborar para ponerlos en marcha para que nuestro sindicato y la Confederación entera permanezca unida. Los tiempos que vienen, con una inflación galopante generada no solo por la guerra en Ucrania sino por los intereses del Capital, y que con toda probabilidad empeorarán las condiciones de la clase trabajadora tras las próximas elecciones independientemente de cuál sea el resultado, deben encontrar una respuesta unitaria y contundente por parte de la Confederación.

Además, en la misma asamblea, se rindió homenaje al compañero Antonio Ares por toda una vida luchando por la clase obrera en nuestro sindicato. Con toda seguridad Antonio seguirá dando ejemplo militante, colaborando y combatiendo. No esperamos menos de él.

DEL 29 AL 31 DE JULIO DE 2022

IV Edición de la Escuela Libertaria de Andalucía

▶Proyecciones cinematográficas, literatura, charlas, ponencias, debates, música, sindicalismo, paseos por la naturaleza... y un largo etcétera de actividades que tienen como centro neurálgico, este año, los "Feminismos y Cuidados"

CGT Andalucía, Ceuta y Melilla

La Escuela Libertaria de CGT Andalucía, Ceuta y Melilla celebrará su IV Edición el fin de semana que comprende desde el 29 al 31 de julio de 2022. Esta vez se realizará en un entorno natural cercano al municipio granadino de Dilar.

En CGT Andalucía, Ceuta y Melilla entendemos que la convivencia, en cualquiera de sus facetas, es el germen potenciador de toda actividad social, y es por ello que nos sentimos orgullosas de poder brindarte la oportunidad de conocer, de primera mano, la realidad de diversos colectivos que forman parte de nuestra sociedad y que trabajan para mejorarla día a día. Todo ello sin dejar de lado el sentido lúdico que debe acompañar cada aprendizaje, cada experiencia. Te invitamos, además, a que vengas acompañado, también, de las más pequeñas de la familia, pues todas tendremos nuestro lugar de expansión en la Escuela Libertaria.

Para inscribirse:
https://n9.cl/cgta_inscripcion_escuela_dilar





KELARRE INFORMATIVO

Boletín feminista de las brujas que no pudisteis quemar

MANTERRUPTING

Que las mujeres hablemos más que los hombres puede ser un mito o una realidad dependiendo del ámbito en el que nos encontremos. Lo cierto es que las mujeres hemos sido silenciadas a lo largo de los siglos en todos los ámbitos de nuestras vidas y concretamente en el entorno laboral nos encontramos con el denominado **Manterrupting.**

¿Qué **es el Manterrupting?** Es una molesta costumbre de algunos hombres de interrumpirnos constantemente, pretendiendo controlar el discurso y dominar las conversaciones, lo que a su vez implica un menor respeto hacia nuestras opiniones.

Estudios de la universidad de Princeton, indican que los hombres dominan el 75% de las conversaciones en reuniones de trabajo. En los entornos laborales es un tremendo problema que en algún caso se ha llevado a Tribunales.

¿Se trata de machismo o de mala educación? Ambas cosas, ya que es un reflejo más de la sociedad sexista en la que vivimos, donde la relación de poder es desigual y las mujeres nos sentimos coartadas. Nuestras opiniones son sistemáticamente infravaloradas, lo que en muchos casos nos puede generar inseguridad y autocensura. Nos cortan simplemente por hablar, por exponer ideas....Nos interrumpen dando a entender que su opinión en más valida que la nuestra a la vez que ningunean nuestra opinión y se adueñan de nuestro espacio.

El manterrupting puede ser una de las causas del techo de cristal, es decir, de la dificultad a la que nos encontramos para acceder a puestos directivos, así como un manterrupting continuado puede llegar a considerarse acoso laboral.

No debemos permitir que nos hagan sentir impotencia por no dejarnos hablar sin ser interrumpidas, debemos neutralizar estas molestas situaciones.

En las reuniones laborales, así como en las de nuestra propia Organización debemos:

* imponer normas de no interrupción
* hacer llamadas de atención si son necesarias
* apoyémonos entre nosotras
* hablemos con autoridad y confianza

Pero no caigamos en el error de aceptar este tipo de actitudes y nunca, nunca pidamos perdón por dar nuestra opinión.

SEAMOS TAJANTES A LA HORA DE DECIR BASTA

CGT MCLMEX buzonvioleta@cgt-mclmex.org

"Me tomó bastante tiempo desarrollar una voz, y ahora que la tengo no voy a quedarme en silencio" (Madeleine Albright)

Nº34
13 Junio 2022

El pasado 13 de junio desde el grupo de trabajo coordinado por la Secretaría de Mujer de MCLMEX, se presentó el Nº 34 del AKELARRE INFORMATIVO, un boletín mensual en el que cada mes damos visibilidad a las desigualdades que sufrimos las mujeres y ponemos de manifiesto las maneras para combatirlas.

Asesinadas por Terrorismo Machista durante el mes de junio de 2022

- 30-06-2022 Valladolid. Eva María, 50 años
- 29-06-2022 Dos Hermanas (Sevilla). Nieves, 53 años
- 23-06-2022 Sant Gregori (Girona). Pepita, 90 años
- 21-06-2022 Sevilla. Virginia, 51 años
- 19-06-22 Madrid. Julia, 70 años
- 19-06-22 Madrid. Gemma, 44 años
- 09-06-2022 Soria. Diolimar, 35 años
- 08-06-2022 Alzira (Valencia). Amparo, 52 años



LOS INSTITUTOS PARA OBREROS 1936-1939 (I)

¿Qué fueron los Institutos para Obreros?

Víctor Benavides Escrivà
Doctorando en Historia Contemporánea, Universitat de València

La respuesta a esa pregunta se resume en: un colegio mayor y de enseñanza para el proletariado, en internado, que funcionó en tiempo de guerra. Un bachillerato en coeducación para que los obreros y obreras pudieran tener acceso a la formación y la cultura en las principales ciudades de la España leal durante el conflicto bélico.

Valencia, Sabadell, Barcelona y Madrid acogieron a cientos de estudiantes en edad comprendida entre 15 y 18 años, aunque en el transcurso de la guerra se amplió a 35 dando posibilidad a que los mutilados de guerra pudieran conseguir un bachiller que les diera pie a adquirir una formación superior, con planteamientos solidarios y con la finalidad de reconstruir el país después de acabada la guerra.

Con esta contestación centramos el tema que, en los siguientes tres meses, ampliaremos a: El Movimiento Libertario (II). Las mujeres anarquistas (III), ambos capítulos referidos al Instituto Obrero de Valencia, y El final de los Institutos Obreros (IV).

Artículos que planteamos para *Rojo y Negro* donde iremos describiendo las características de estos modernos centros de enseñanza centrándonos en la influencia que el movimiento ácrata desarrolló en él, ya que, aunque en su inicio el proyecto del Instituto para Obreros fue planificado dentro del gobierno de Largo Caballero por Jesús Hernández Tomás, en la Cartera del Ministerio de Instrucción Pública entre septiembre de 1936 a mayo de 1938, el proyecto continuó en el gobierno de Juan Negrín, desarrollado por el ministro anarquista Segundo Blanco González, que estuvo en el cargo desde mayo de 1938 hasta el final de la guerra.



▲ Biblioteca del Instituto Obrero de Valencia, Luis Vidal, 1937.

Todo se inició el 23 de noviembre de 1936 cuando la *Gaceta de la República* publicaba el Decreto de creación de los Institutos para Obreros de Segunda Enseñanza:

«Para recoger y encauzar las mejores inteligencias del pueblo a fin de que su acceso a los estudios superiores sea, en lo posible, independiente de toda consideración de orden económico. Un ensayo encaminado a que puedan alcanzar rápidamente los beneficios de la enseñanza superior las mejores capacidades que, habiendo sobrepasado la edad escolar para los estudios secundarios, ofrezcan la garantía de su absoluta lealtad a los principios que el pueblo español defiende con las armas».



▲Segundo Blanco González, ministro de la CNT, 1938.

¿De qué ensayo estamos hablando?: el de iniciar un bachiller abreviado e intensivo, concentrado en cuatro semestres, durante dos años, que ofreciera educación secundaria formal para obreros y obreras antifascistas; la remuneración en el estudio y gratuidad absoluta; convivencia con el profesorado y enseñanza ininterrumpida, en coeducación; participación del alumnado en los órganos de dirección del Centro; atención médica. En resumen, una educación humanitaria, laica, científica y activa, sumada al compromiso entre enseñantes y alumnado, en régimen de internado mixto.

Los requisitos que debía cumplir la juventud aspirante para ingresar en los Institutos Obreros eran los siguientes: edad mínima de 15 años cumplidos, estar avalados por organizaciones sindicales o juveniles antifascistas y, seguidamente, una prueba eliminatoria de aptitud y cultura general.

Para publicitar esta oferta educativa se realizó una amplia campaña de propaganda. Dibujantes y tipógrafos de prestigio fueron los encargados de realizar los carteles para anunciar la creación de estos institutos. Uno de los más prolíficos artistas fue Mauricio Amster (Polonia 1907-Chile 1908) que realizó varios diseños, apoyado por las fotografías de Walter Reuter (Alemania 1906-México 2005), animando a la juventud trabajadora a su ingreso.

En Valencia, se realizaron cuatro convocatorias, de las cuales se concluyeron tres. La última no llegó a iniciar las clases. El proyecto también se desarrolló en Sabadell, Barcelona y Madrid. Otras ciudades como Bilbao o Almería, iniciaron los trámites y la ciudad alicantina de Alcoy, estuvo a punto de inaugurarlo, pero la guerra se impuso y no pudo ser.

EL INSTITUTO OBRERO DE VALENCIA

En este trabajo solamente vamos a hacer referencia al Instituto Obrero de Valencia, por ser el primero y el que más tiempo funcionó. Su creación se publicó en la *Gaceta de la República* el 4 de diciembre de 1936, aunque las clases no se iniciarían hasta el 1 de febrero de 1937. Para su alumnado, los meses de formación que realizaron en las aulas del Instituto Obrero supuso el soñar con una formación que les proporcionaría un futuro que pensaban próspero donde las estudiantes disfrutaron de la igualdad gracias a la apertura que la propia sociedad en guerra estaba experimentando. La dirección del Centro fue desarrollada inicialmente por Julio Hernández Ibáñez. Enrique Rioja Lo Bianco fue el segundo director. Eugenio García Lomas, el tercero, y Manuel Núñez de Arenas, el cuarto y último. El claustro contó con un equipo docente de eminentes catedráticos de altura intelectual y humana como los artistas y profesores de dibujo, Rafael de Penagos Zalabardo, Alberto Sánchez Pérez, Rafael Pérez Contel y Francisco Carreño Prieto; los científicos Enrique Rioja Lo Bianco (Ciencias Naturales) y Juan Puig Villena (Física y Química); el lingüista Samuel Gili Gaya (Lengua y Literatura); los profesores de Geografía e Historia, Juan Renau Berenguer, Enrique Lagunero Alonso y Rafael Cartes Olabuhena; de Francés, Eugenio García Lomas y Manuel Núñez de Arenas; de Matemáticas, Teófilo Laureano Pérez-Cacho Villaverde, Enrique Moliner Ruiz, Juan Gallego Hernández y Rafael Monfort Gómez; los profesores de Ciencias Naturales, Federico Portillo García y Antonio García Frescas Tolosana; Alfredo Milego Díaz (Lengua y Literatura), José Catalina Llorens (Educación Física); y las profesoras Ana Martínez Iborra (Geografía e Historia), Mercedes Ontañón Sardá (Lengua francesa) y María Antonia Suau Mercadal (Lengua y Literatura). Con la inestimable colaboración de la eficiente directora administrativa Victoria Zárate Zurita y la bibliotecaria, Asunción Martínez Vara. En sus clases el profesorado supo transmitir un universo de valores democráticos a sus alumnos con el ejemplo diario de compañerismo, solidaridad y espíritu de superación. Pero, el proyecto se truncó por la pérdida de la guerra y el alumnado tuvo que renunciar a sus sueños de futuro y con ellos a la promoción educativa y cultural. En 1986 los exalumnos crearon una asociación cultural que llega a nuestros días: https://www.institutobrero.com

No olvidemos, 19 de julio 1936: Un pueblo unido contra el fascismo opresor

Joan Pinyana Mormeneo

Han pasado 86 años desde aquella fatídica fecha, era sábado el 18 de julio de 1936, y la conspiración de los militares golpistas contra el legal gobierno de la 2ª República se consumó en Melilla, si bien entre el 16 y el 17 de julio, ya hubo guarniciones sublevadas en Marruecos, Tetuán y La Gomera. Ese día, los oficiales sublevados declararon el estado de guerra y el bando de guerra se proclamó en nombre del general Francisco Franco, con el título de «General Jefe superior de las fuerzas de Marruecos» y ocuparon todos los edificios públicos de Melilla.

El golpe de estado había comenzado y con él, comenzaba el conflicto armado, que sumiría a nuestras gentes y pueblos, en una larga noche de penas y dolor, de muerte y represión, seguida de una dictadura larga y atroz. Mucho se ha escrito sobre lo ocurrido, mas al Movimiento Libertario, principal actor en los primeros días para parar en las calles de nuestros pueblos y ciudades el levantamiento militar, siempre se le intenta silenciar, discriminar y olvidar. Y justamente fue su sangre y sudor, su esfuerzo y tenacidad, lo que impidió el éxito inmediato del golpe de estado, en la mayoría del territorio peninsular.

Si el pueblo obrero y las bases libertarias, tanto de la CNT, la FAI y la Juventudes Libertarias, en unidad de acción con fuerzas de izquierdas afines, hubieran estado armados, otro gallo cantaría y la historia, podría haber tenido otro final. Verdaderamente, la República, o más bien sus cargos políticos, impidieron en muchos casos dar armas al pueblo, tanto por el miedo burgués a la Revolución Social, como por considerar al anarcosindicalismo enemigo del estado establecido, ya que en tiempos anteriores y muy cercanos, las fuerzas y aparatos del Estado habían reprimido duramente al Movimiento Libertario, con cárcel, represión e incluso la muerte de sus militantes. Por tanto, la lucha desigual y sin armas contra un ejército profesional fue dura, mas, aún así, nuestras antepasadas y antepasados les ganaron la batalla en multitud de pueblos y ciudades a los golpistas, esa en la única e innegable verdad.

NO LO OLVIDEMOS, ellas y ellos viven en nosotras, su sangre corre dentro de nuestros cuerpos, somos el fruto de aquella semilla libertaria, y saldremos siempre a las calles a parar y frenar, como ellas hicieron, cualquier golpe del autoritarismo y el fascismo, porque ya lo dice el verso: "El bien más preciado es la libertad, luchemos por ella, con fe y con valor".

CÓMPLICES DEL FRANQUISMO

Antonio Vallejo-Nájera, psiquiatra militar y médico torturador

Joan Pinyana Mormeneo

Es evidente e innegable que la dictadura franquista no es obra única del maldecido Franco, junto a él, una cuadrilla de siniestros secuaces organizaron un régimen de terror, represión colectiva al pueblo y desprecio total a los conceptos de libertad, justicia y democracia, que aún hoy, sus efectos nocivos y secuelas en nuestra sociedad son visibles. Incrustaron el miedo en la sociedad y la población hasta extremos insospechados, y para tales fines, se aprovecharon de todos los medios y hasta de la ciencia, modificándola a su antojo. Uno de estos viles individuos fue Antonio Vallejo-Nájera (o Vallejo-Nágera) Lobón, (Paredes de Nava, 1889 - Madrid, 25 de febrero, 1960).

Médico, militar, primer catedrático numerario de Psiquiatría en la Universidad de Valladolid y conocido también como «el Mengele español» por sus teorías y su participación en las depuraciones del franquismo. Este "médico loco" del franquismo, al igual que los nazis, no dudó en torturar a miles de prisioneras y prisioneros republicanos, para tratar de extirparles el **"gen rojo"**, que, según este monstruo, degradaba la pureza de la raza española. Le daba al "gen rojo" el carácter de enfermedad mental propia de personas "intelectualmente débiles, moralmente despreciables", junto a ser contagioso y transmisible a las descendientes. Durante la Guerra Civil y los primeros años de posguerra, realizó una investigación con presos de guerra, especialmente brigadistas internacionales, para determinar "las relaciones que puedan existir entre las cualidades biopsíquicas del sujeto y el fanatismo político-democrático-comunista".

Quería responder a los interrogantes de si el rojo nace o se hace y determinar qué malformación lleva a un individuo a adherirse a la militancia en sindicatos y partidos de izquierdas de la época: "La perversidad de los regímenes democráticos favorecedores del resentimiento, promociona a los fracasados sociales con políticas públicas, a diferencia de lo que sucede con los regímenes aristocráticos donde sólo triunfan socialmente los mejores", explica Vallejo, en los informes de la *Revista Española de Medicina y Cirugía de Guerra* con el título de 'Biopsiquismo del Fanatismo Marxista'.

Vascos y catalanes fueron especialmente interesantes en el estudio del 'Biopsiquismo del Fanatismo Marxista'. Para llegar a estas conclusiones, Vallejo estudió mediante test psicológicos y mediciones antropomórficas a prisioneros de guerra durante diciembre de 1938 y octubre de 1939, a activistas catalanes independentistas y a vascos. Los catalanes eran especialmente interesantes porque unían el fanatismo marxista y el antiespañolismo y los vascos porque unían el catolicismo al elemento revolucionario. Entre sus conclusiones también se encuentra la definición de la raza o espíritu español, que para él, se trata del "militarismo social, que quiere decir orden, disciplina, sacrificio personal, puntualidad en el servicio, porque la redoma militar encierra esencias puras de virtudes sociales, fortaleza corporal y espiritual". Por tanto, para mejorar la raza española, el régimen franquista debía -según sus conclusiones- buscar "la militarización de la escuela, de la Universidad, del taller, del café, del teatro, de todos los ámbitos sociales".



▲Antonio Vallejo-Nájera

Peor parada sale la mujer. Para buscar una explicación a "la activa participación del sexo femenino en la revolución", el psiquiatra realizó un estudio sobre 50 mujeres prisioneras de guerra bajo el título de 'Investigaciones psicológicas en marxistas femeninos'. Estas cincuenta reclusas malagueñas (33 condenadas a muerte y 10 a cadena perpetua), concluye: "Nuestras investigaciones psicológicas en marxistas femeninas delincuentes nos permiten comprender que se trata de libertarias congénitas las cuales, impulsadas por sus tendencias biopsíquicas constitucionales, despliegan un intenso dinamismo cuando se suman a la horda roja masculina".

Para este bicho malo, la mujer participa en política para "satisfacer sus apetencias sexuales". La razón de este alto grado de participación femenino, según Vallejo Nájera, hay que buscarla en "la característica debilidad del equilibrio mental" de la mujer, "la menor resistencia a las influencias ambientales y la inseguridad del control sobre la personalidad". Por ello, es fundamental que la religión católica imponga a la mujer sus estrictas normas a modo de "freno" a su tendencia animal. "Cuando desaparecen los frenos que contienen socialmente a la mujer [...] se despierta en el sexo femenino el instinto de crueldad y rebasa todas las posibilidades imaginadas, precisamente por faltarle las inhibiciones inteligentes y lógicas, característica de la crueldad femenina que no queda satisfecha con la ejecución del crimen, sino que aumenta durante su comisión", escribe este loco, que justifica la participación de las mujeres en las revueltas políticas porque en ellas tienen la ocasión de "satisfacer sus apetencias sexuales latentes".



▲Víctima de torturas médicas

Los estudios de Vallejo-Nájera fueron utilizados también para fundamentar la reeducación de las vencidas/os, así como la segregación de las niñas/os, en las prisiones, con sus madres y así justificar el robo de bebés. Las mujeres, además de ser sometidas al mismo sistema de "reeducación" que los hombres, intentaban ser captadas por la red de Auxilio Social y de la Sección Femenina de Falange.

En 1931 fue profesor en la Escuela de Aplicación de Sanidad Militar. Afecto al nazismo, durante la Guerra Civil, el coronel Vallejo-Nájera dirigió los Servicios Psiquiátricos del Ejército franquista y escribió extensamente sobre la degeneración de la raza española, que, según él, habría ocurrido durante la República, postura adoptada también compartida por Juan José López Ibor, Ramón Sarró, José Solé Segarra, Marco Merenciano y otros psiquiatras de su mismo bando.

El 10 de agosto de 1938 escribió a Franco solicitando permiso para crear el Gabinete de Investigaciones Psicológicas, y dos semanas más tarde recibió la autorización esperada. Su propósito era patologizar las ideas de la izquierda. Los resultados de sus investigaciones proporcionaron al alto mando militar los argumentos "científicos" necesarios para justificar por qué presentaban a sus adversarios como una especie infrahumana.

En 1938 publicó 'Divagaciones intrascendentes', panfleto propagandístico del nacionalcatolicismo, donde se exalta a quienes combaten bajo el mando de Franco en la "Cruzada". Propone la creación de una Inquisición para la prensa, la tribuna y la radio, y presenta la guerra como necesaria para reconquistar los principios del cristianismo, todo ello con profusión de expresiones racistas-antisemitas. En 'El factor emoción en la España nueva', otro opúsculo de "agitación y propaganda de guerra" y auspiciado por Acción Católica.

El 14 de diciembre de 1941 se promulgó la ley que permitía el cambio de nombre de los huérfanos republicanos, de los hijos de prisioneros, que obviamente no podían hacerse cargo de sus hijos, y de los bebés separados de sus madres en las prisiones, inmediatamente después de nacer. Lo cierto es que a muchos niños se los llevaron por la fuerza.

En los años 1940 y 1941, se publican en el BOE leyes que otorgan libertad al psiquiatra para llevar a cabo sus experimentos.

En 1947 fue nombrado por las instituciones franquistas, profesor de Psiquiatría en la Universidad de Madrid, puesto que desempeñó hasta 1959; es, por tanto, el primer catedrático numerario de dicha especialidad en la Universidad española. En su libro, *Eugenesia de la hispanidad y regeneración de la raza*, defendía la "eugenesia positiva", cuyo fin era "multiplicar los selectos y dejar que perezcan los débiles", que en su universo obsesivo eran los rojos, a quienes consideraba "individuos mentalmente inferiores y peligrosos en su maldad intrínseca". La dramática conclusión de sus teorías la expuso en *La locura y la guerra: psicopatología de la guerra española*, en el que abogaba por la separación de los hijos de los padres de los marxistas.

Es una vergüenza que tras más de 47 años de la muerte del dictador y la llegada de esta "democracia nuestra", no se hayan desenmascarado estas brutales actuaciones contra los derechos humanos, estas pseudociencias que nada tienen de científico, que más parecen crímenes de guerra y vulneración sistemática de derechos fundamentales. Ninguna institución, ninguna Academia de la Ciencia, ha procedido a dar luz y justicia a aquellos terribles hechos, permitiendo que sus familiares sigan rindiéndole tributo impunemente.

El Movimiento Libertario sigue y seguirá en la lucha por los valores de Justicia, Verdad y Reparación para con las víctimas y sus familias, NO OLVIDAMOS.

OBITUARIO

Enric Marco: In Memóriam

El que fuera circunstancialmente secretario general de la CNT y víctima de la represión policial como impulsor de la huelga de las gasolineras en Barcelona en protesta por los preconstitucionales Pactos de La Moncloa, el catalán Enric Marco, murió el pasado 21 de mayo en una clamorosa soledad de propios y extraños.

Rafael Cid

Rojo y Negro 

DEPÓSITO LEGAL: M-3534-1988.
ISSN: 1138-1019.
Publicación con licencia Creative Commons

Nº 369. Julio-Agosto 2022

ALBERTO GARCÍA LERMA, AFILIADO A LA CGT DE VALLADOLID

“Me entristece que no hayan entrado en el sindicato personas jóvenes con el espíritu de militar más allá del mundo laboral”

Mi nombre es Alberto García Lerma. 30 años. Natural de Peñafiel. De siempre he sido nervioso y con excesiva energía.



Redacción RyN

Cuando vivía en mi pueblo, me gustaba relacionarme con gente bastante más mayor porque los temas de conversación me resultaban más enriquecedores y profundos. A muchos les sorprendía cómo hablaba y me expresaba o la madurez que tenía. Mi conversación tenía un calado ideológico poco común para el ambiente en que crecí. Luego fui a Valladolid para estudiar, cuando se me pasó la edad tonta, y me quedé por trabajos, ocio, proyectos y cualquier excusa para no volver a la Castilla rancia en la que me crie.

Mi formación académica es un FP en Administración y Finanzas, un Grado en Historia y un Máster. Este año me apunté a Experto en Sindicalismo y Diálogo Social por la UVA. Además, estoy estudiando un máster con la intención de hacer un doctorado, quizás sobre el movimiento obrero.

No puedo hablar de una profesión o sector laboral concreto puesto que constantemente salto de un trabajo temporal a otro: McDonald's, Carrefour, Amazon, Renault... El último que he tenido me termina el 30 de junio, un proyecto de historia sobre el sindicalismo durante la transición en Castilla y León en la Universidad de Valladolid.

Los hobbies que tengo ya distan de aquellos de mis años mozos. Hago artículos académicos de historia de mi pueblo natal, leo, juego a la Play y a juegos de mesa, me gusta el cine de terror y los planes con los amigos que tienen bastante sentido del humor. Mis gustos musicales han evolucionado del más punk hacia estilos más alegres como el pop, el electro latino y cosas más actuales; realmente escucho de todo (en el más amplio sentido).

En la CGT de Valladolid me llaman “becario”. Aunque seamos seis sindicatos nos conocemos por estar en el mismo local y la Territorial es muy familiar. Si puedo echar una mano a la gente me sale natural. Y me ofrezco voluntario a todos los eventos, incluido Ruesta.

No soy de ese tipo de personas que si discrepas en una asamblea se lo lleve a lo personal. Conmigo se puede hablar de cualquier tema salvo de fútbol, coches, trading y Telecinco.

Simpaticé con el movimiento estudiantil y el 15M de Valladolid, pero en el momento en que se iban a configurar como otro partido político más pensé que era un gran error. Creía que la mejor forma de autoorganización era desde el sindicalismo asambleario, un sindicato libertario. Consideré importante que se podía hacer muy buena labor desde la participación en las elecciones sindicales, aunque también suponga muchos riesgos. El segundo paso que di fue hablar con gente que conocía la Organización y, más adelante, les pedí acompañarles durante la huelga del 14 de noviembre de 2012. Me afilié ese diciembre y he militado lo que el tiempo me ha permitido.

Para mí, la base de CGT es el marco ideológico y su militancia. Sin la segunda no existe la primera. La gente que quiere militar en algo y lo hace es, sobre todo, por el ejemplo que hace la militancia tanto en las empresas como en las campañas, convirtiéndola en lo más importante de su tiempo libre.

Me entristece que en estos diez años no hayan entrado en el sindicato personas jóvenes con el espíritu de militar más allá del mundo laboral. La gente de mi edad ni siquiera sabe que pertenecen “a algo”. El neoliberalismo ha triunfado. La única inquietud de mi *kinta* es el culto a su imagen. Portan el “sueño americano” y el ultraindividualismo. Asumen el mensaje de autoinculparse de sus circunstancias y que pueden “emprender”. Sin una base ideológica nos toman por locos a los que hablamos del apoyo mutuo, proyectos alternativos y de la superación del sistema capitalista.

La CGT debe adaptarse a los medios, el lenguaje, la estética e incluso las corrientes musicales de la juventud. Internamente debemos hablar de temas tabú: el rock ya no es el movimiento musical de la juventud. Hay que empezar desde los institutos a que conozcan el sindicalismo, su labor y su lucha para atraer a cuantos podamos, cediendo espacios y medios. Las redes también son importantes porque ahí es donde se bombardean los mensajes hasta que calan (como saben muy bien las empresas y los partidos políticos), un lugar donde la extrema derecha ha sabido evolucionar. Existen, además, factores en contra como la edad de acceso al trabajo y su precariedad o el descrédito del sindicalismo.

> ***Se está produciendo el cambio generacional de CGT y solo caben dos posibilidades: adaptarse y continuar siendo un referente del anarcosindicalismo; o convertirse en otra asesoría jurídica a imagen de otros sindicatos***

El individuo hecho a sí mismo es la panacea del capitalismo. No somos individuales sino que pertenecemos a una sociedad de individuos y nos necesitamos mutuamente para sobrevivir y progresar. Ejemplos hay miles y si piensas estar entre ese 1% más rico no entiendo qué haces aquí desperdiciando tu talento por el sueldo mínimo.

Salí tan decepcionado del Congreso de Valencia que incluso planteé desafiliarme. Decimos que somos una cosa y nos comportamos muy parecido a lo que decimos criticar. También echaba mucho en falta algunos debates ideológicos que deberían existir en nuestra organización y posicionarnos. En vez de criticar y decir cómo deben ser las cosas, prefiero proponer soluciones. Así empecé a los pocos días de Valencia, cuando surgía algún debate, intercambiando puntos de vista con militancia de otros lugares para conocer las inquietudes y variaciones de la organización, a elaborar mis ideas y llegado el Congreso XIX ya estaban redactadas mis ponencias.

El Congreso es el órgano supremo de decisión de la CGT y no debemos pretender que en media tarde (y con escasa militancia) se puedan establecer los acuerdos que marcarán nuestras líneas de acción por años. El artículo 1º de los Estatutos dice todo lo que somos, pero sin un desarrollo en acciones y proyectos de futuro se convierte en palabras florero, de postureo.

No soy capaz de imaginar cómo debemos reestructurarnos, pero va a ser el único mecanismo capaz para que nuestra lucha siga existiendo. Se está produciendo el cambio generacional de CGT y solo caben dos posibilidades: adaptarse y continuar siendo un referente del anarcosindicalismo; o convertirse en otra asesoría jurídica a imagen de otros sindicatos... Entrar en las empresas debe ser un medio y no un fin en sí mismo, no podemos descuidarnos.

Se vienen años de crisis, da igual que sean el PP-VOX o PSOE-UP, debemos llevar la inercia y energía de la lucha. Espero que nos veamos a la altura, porque no nos van a regalar nada.